

Elementos de una denuncia por represalias (Whistleblower Complaint)

OSHA investiga las denuncias por represalias bajo 25 estatutos distintos, todos los cuales comparten cuatro elementos: actividad protegida, conocimiento del empleador, acción adversa y un nexo.

NEXO: La conexión entre la actividad protegida y la acción adversa.

ACTIVIDAD PROTEGIDA

La actividad protegida se refiere a las acciones realizadas por un empleado que están protegidas por ley, tales como: reportar una posible infracción, peligro o lesión/enfermedad relacionada con el trabajo; cooperar con una agencia gubernamental; presentar una queja; o negarse a realizar un trabajo peligroso o ilegal.

ACTIVIDAD PROTEGIDA

CONOCIMIENTO DEL EMPLEADOR

El conocimiento del empleador existe cuando una persona involucrada en, o que influye en, la decisión de tomar una acción adversa sabe o sospecha que el empleado participó en una actividad protegida. En algunos casos, esto puede inferirse.

CONOCIMIENTO DEL EMPLEADOR

NEXO

ACCIÓN ADVERSA

ACCIÓN ADVERSA

Una [acción adversa](#) es una medida de un empleador que desalentaría a un empleado razonable de participar en actividades protegidas, que incluyen, entre otras: despido, degradación, denegación de horas extras, disciplina, reasignación, reducción de pago u hora y listas negras.



Para obtener más información sobre el Programa de Protección para Denunciantes de OSHA, o para presentar una denuncia, visite [whistleblowers.gov](https://www.osha-slc.gov/whistleblowers)