

OS TRABALHADORES TÊM DIREITOS!



OSHA[®]
Administração de Segurança
e Saúde Ocupacional

A lei diz que os empregadores não podem retaliar os trabalhadores por exercerem seus direitos a um local de trabalho seguro e saudável conforme a *Lei de Segurança e Saúde Ocupacional*. Por exemplo, os trabalhadores têm o legítimo direito de:

- Notificar um supervisor ou empregador sobre uma condição perigosa
- Relatar uma lesão ou doença ocorrida no local de trabalho
- Recusar-se a realizar uma tarefa extremamente perigosa quando não houver tempo suficiente para entrar em contato com a OSHA e o trabalhador tiver solicitado e, ainda assim, não tiver conseguido eliminar o perigo
- Solicitar uma inspeção do local de trabalho à OSHA

Caso um empregador tenha praticado retaliação contra você, *aja rápido!* O trabalhador deve registrar uma reclamação por retaliação perante a OSHA **no prazo de 30 dias após a ocorrência da ação adversa alegada ou após você ficar ciente dela.**

www.whistleblowers.gov • 1-800-321-OSHA (6742) • TTY 1-877-889-5627