

# WORKERS HAVE RIGHTS!



**OSHA**<sup>®</sup>  
Occupational Safety  
and Health Administration

The law says that employers cannot retaliate against workers for exercising their rights to a safe and healthful workplace under the *Occupational Safety and Health Act*. For example, workers have a lawful right to:

- Notify a supervisor or employer about a hazardous condition
- Report a workplace injury or illness
- Refuse to perform an extremely dangerous task where there is insufficient time to contact OSHA and the employee has requested and been unable to obtain abatement of the hazard
- Ask OSHA to inspect a workplace

If an employer has retaliated against you, *act quickly!* Workers must file a retaliation complaint with OSHA **within 30 days after the alleged adverse action occurred or you became aware of it.**

[www.whistleblowers.gov](http://www.whistleblowers.gov) • 1-800-321-OSHA (6742) • TTY 1-877-889-5627

# QUYỀN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG!



## OSHA®

Đạo luật An toàn và Sức  
khỏe Nghề nghiệp

Luật quy định chủ lao động không được trả thù người lao động vì đã thực hiện quyền của họ để có nơi làm việc an toàn và lành mạnh theo *Đạo luật An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp*. Ví dụ, người lao động có quyền hợp pháp để:

- Thông báo cho người giám sát hoặc chủ lao động về tình trạng nguy hiểm
- Báo cáo thương tích hoặc bệnh tật tại nơi làm việc
- Từ chối thực hiện một nhiệm vụ cực kỳ nguy hiểm khi không có đủ thời gian để liên lạc với OSHA và nhân viên đã yêu cầu nhưng không thể nhận được hỗ trợ để giảm bớt nguy hiểm
- Yêu cầu OSHA kiểm tra nơi làm việc

Nếu chủ lao động đã trả thù bạn, ***hãy hành động ngay!*** Người lao động phải nộp đơn khiếu nại hành vi trả thù cho OSHA trong **vòng 30 ngày sau khi có cáo buộc về hành động thù nghịch hoặc bạn biết về hành động đó.**

[www.whistleblowers.gov](http://www.whistleblowers.gov) • 1-800-321-OSHA (6742) • TTY 1-877-889-5627