

# Is Your Employer Putting Your Safety at Risk?

## CALL OSHA

### We are here for you—regardless of your immigration status

[osha.gov/workers](https://www.osha.gov/workers)

**When you work in the U.S., your employer is required to keep you safe.**

OSHA has the legal authority to inspect your workplace and make sure your employer is following safety laws. If we find that they are not—we will hold them accountable.

You will not be asked any information about your citizenship. OSHA does not enforce immigration laws.

If you want to share information about safety conditions at work, call us at **1-800-321-6742 (OSHA)**.

**It is illegal for your employer to retaliate against you for speaking up about safety concerns or talking with OSHA.** If your employer threatens or takes action against you, call us immediately. OSHA protects everyone working in the U.S.



**YOUR VOICE MATTERS!**

귀하의 고용주가 귀하의  
안전을 위협하고 있습니까?

**OSHA에 전화하십시오**

귀하의 이민자격 여부에  
상관없이 도와드리겠습니다

[osha.gov/workers](https://www.osha.gov/workers)

미국에서 일할 때, 귀하의 고용주는 귀하의  
안전을 지켜야 합니다.

OSHA는 작업장을 검사하여 고용주가 안전 법규를  
준수하도록 할 법적권한을 보유하고 있습니다. 만약 그렇게  
하지 않을 경우 해당 고용주에게 책임을 물을 수  
있습니다.

귀하의 시민권에 대한 어떠한 정보도 묻지 않을  
것입니다. OSHA는 이민법을 집행하지 않습니다.

작업장에서의 안전 상태에 관한 정보를 공유하고  
싶다면, 1-800-321-6742 (OSHA)로 전화하십시오.

귀하가 안전에 대한 우려를 말하거나 OSHA  
와 이야기를 나누는 것에 대해 고용주가 보복을  
하는것은 불법입니다. 고용주가 위협하거나 귀하에게  
조치를 취할 경우, 저희에게 즉시 전화하십시오.  
OSHA는 미국의 노동자들을 보호합니다.



**OSHA**® 직업안전 및  
보건관리



목소리를 내어 주시기 바랍니다!