

Protección como denunciantes para empleados en la industria de la aviación

Los transportistas aéreos y sus contratistas y subcontratistas tienen prohibido tomar represalias contra los empleados por denunciar presuntas violaciones de las leyes federales relacionadas con la seguridad de la aviación o participar en otras actividades protegidas.

La *Ley Wendell H. Ford Sobre La Inversión y Reforma de la Aviación para el Siglo 21* (AIR21, por sus siglas en inglés), 49 U.S.C. § 42121, proporciona protecciones contra la represalia a los empleados de los transportistas aéreos y empleados de sus contratistas o subcontratistas.

Empleados Cubiertos

Bajo el AIR21, un empleado de un transportista aéreo o un empleado de los contratistas o subcontratistas de un transportista aéreo está protegido contra represalias por participar en actividades protegidas.

Un “transportista aéreo” se define como ciudadano de los Estados Unidos que se comprometa por cualquier medio, directa o indirectamente, a proporcionar transporte aéreo. No incluye los transportistas aéreos extranjeros. “Contratista” se define como una empresa que realiza una función sensible a la seguridad por contrato para un transportista aéreo. “Subcontratista” no se define en AIR21 ni en sus reglamentos, pero OSHA interpreta el término para incluir a una empresa individual o empresarial que contrate para realizar funciones sensibles a la seguridad en parte o en la totalidad del contrato de otra persona.

Actividades Protegidas

Si su empleador está cubierto por AIR21, no puede descargar ni de ninguna otra manera tomar represalias en su contra porque usted proporcionó información, está a punto de proporcionar información o causó que se proporcionara información a su empleador o al gobierno federal en relación con cualquier violación o supuesta violación de cualquier orden, regulación o estándar de la Administración Federal de Aviación (FAA) o cualquier otra disposición de la ley federal relacionada con la seguridad del transporte aéreo.

Además, su empleador no puede despedir ni de ninguna otra manera tomar represalias en su contra por negarse a realizar asignaciones de trabajo que usted razonablemente cree que le haría violar cualquier orden, regulación o estándar de la FAA o cualquier otra disposición de la ley federal relacionada con la seguridad del transporte aéreo.

¿Qué es la Represalia Laboral?

La represalia es una acción adversa contra un empleado debido a la actividad protegida por el AIR21. Una represalia puede incluir varios tipos de acciones contra el empleado, por ejemplo:

- Despido o cese del empleado
- Inclusión en una lista negra
- Degradación
- Denegación del pago de sobretiempo o de promoción
- Medidas disciplinarias
- Denegación de beneficios
- Denegación de contratación o recontractación
- Intimidación
- Reasignación afectando la posibilidad de promoción
- Reducción del sueldo o de horas de trabajo
- Amenazas

Tiempo Límite para Presentar Quejas

Las quejas deben ser presentadas dentro de los 90 días posteriores de la supuesta acción de represalia (es decir, cuando el empleado recibe noticia de la acción).

Como Presentar Una Queja bajo AIR21

Un empleado, o su representante, puede presentar una queja de AIR21 ante OSHA por visitar o llamar a su oficina local de OSHA, enviando una queja por escrito a la oficina de OSHA más cercana o presentando una queja en línea. No se requiere ningún formulario en particular y las quejas pueden ser presentadas en cualquier idioma.

Las quejas escritas también pueden ser presentadas por medio de fax, comunicación electrónica, entrega personal durante horas de oficina, por correo normal de los Estados Unidos (se recomienda usar el servicio de confirmación), u otro servicio de entrega comercial.

La fecha del sello, fax, comunicación electrónica, llamada telefónica, entrega personal, entrega por parte de otro servicio de entrega comercial, o la presentación de la queja en persona en una oficina de OSHA se considera la fecha de la presentación de la queja.

Para presentar una queja electrónicamente, por favor visite: www.osha.gov/whistleblower/WBComplaint.html.

Para ponerse en contacto con una oficina local de OSHA, por favor llame al 1-800-321-OSHA (6742) para ser conectado a la oficina local más cercana a usted. O visite nuestro sitio web www.osha.gov/contactus/bystate y haga clic en su estado para encontrar su oficina local de OSHA e información de contacto.

Cuando OSHA recibe una queja, la agencia primero la revisa para determinar si ciertos requisitos básicos se han cumplido, como por ejemplo si la queja fue presentada a tiempo. En caso afirmativo, la queja será investigada de acuerdo a los procedimientos requeridos por 29 CFR 1979.

Resultados de la Investigación

Si la evidencia apoya la queja de represalia de un empleado y no se puede llegar a un acuerdo, OSHA emitirá una orden que requiere que el empleador, según corresponda, ponga al empleado de vuelta al trabajo, pague los salarios perdidos, restablezca los beneficios y proporcione otros alivios posibles. Los requisitos exactos dependerán de los datos del caso. Si la evidencia no comprueba la queja del empleado, OSHA la desestimará.

Ésta es parte de una serie de boletines informativos que indican los programas, las políticas y las normas de la OSHA. Esto no impone ningún nuevo requisito de cumplimiento. Para una lista completa de los requisitos de cumplimiento de las normas o reglamentos de la OSHA, consulte el Título 29 del Código de Regulaciones Federales. Ésta información se pondrá a disposición de las personas con discapacidad sensorial, a pedido. El teléfono de voz es: (202) 693-1999; el teléfono de texto (TTY) es: (877) 889-5627.

Después que OSHA haya emitido una decisión, el empleador y/o el empleado puede solicitar una audiencia ante un juez administrativo del Departamento de Trabajo (ARB por sus siglas en inglés). La decisión del ARB está sujeta a revisión por parte del Secretario del Trabajo, y una decisión final puede ser apelada a una corte de apelaciones.

Para obtener más información

Para obtener una copia de las disposiciones de protección para denunciantes del AIR21, 49 U.S.C. § 42121, las regulaciones (29 CFR Parte 1979) y otra información, visite www.whistleblowers.gov.

El Programa de Protección a los Denunciantes de OSHA impone protecciones a los denunciantes de más de veinte leyes. Para aprender más sobre las leyes de denunciantes de OSHA, consulte: www.whistleblowers.gov/whistleblower_acts-desk_reference.

Para obtener información sobre los procedimientos y materiales de investigación de jurisprudencia de la Oficina de Jueces Administrativos, visite: www.oalj.dol.gov y haga clic en el enlace de "Whistleblower".

Para obtener información sobre las leyes de la seguridad del transporte aéreo, visite el sitio web de la Administración Federal de Aviación (FAA por sus siglas en inglés) en www.faa.gov.

Bajo la Ley de Seguridad y Salud Ocupacional de 1970, los empleadores son responsables de proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables para sus empleados. El papel de OSHA es asegurar estas condiciones para los hombres y mujeres que trabajan en los Estados Unidos al establecer y hacer cumplir las normas y proporcionar capacitación, educación y asistencia. Para obtener más información, visite www.osha.gov.



Departamento de
Trabajo de los EE. UU.



Administración
de Seguridad y Salud
Ocupacional