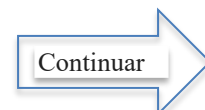


Formulario de Evaluación - Nivel 1: reacción de la formación

Fecha: Tema: Espacios confinados
Nombre de la compañía:
Lugar de Entrenamiento:
Aprendiz: a) Trabajador b) Empleador Entrenador:

Circule la respuesta o respuestas que exprese su opinión.

1. ¿Fue interactivo el entranamiento?
a) Sí b) No
2. ¿Cuáles fueron los puntos fuertes del entrenamiento?
a) Información relevante
b) Comprensivo
c) Educativo
d) Otro _____
3. ¿Cuáles fueron las debilidades del entrenamiento?
a) Hay muy poca información
b) Fue dado demasiado rápido
c) Aburrido
d) Otro _____
4. Por favor, evalúe el nivel técnico de este entrenamiento.
a) Era demasiado técnico para tan poco tiempo
b) Debería haber sido más técnico
c) Fue en el nivel técnico adecuado
5. El material del entrenamiento ha sido.
a) Totalmente nuevo para mí
b) Parcialmente nuevo para mí
c) Algo nuevo para mí
d) Sabía la mayoría de ello antes
6. La contribución del instructor para el proceso del entrenamiento fue valioso.
a) Muy de acuerdo
b) De acuerdo
c) Neutral
d) En desacuerdo
e) Totalmente en desacuerdo
7. El instructor demostró buen entendimiento del material?
a) Si b) No
8. El instructor estaba bien preparado para este curso?
a) Si b) No



Programa de Entrenamiento de Susan Harwood de OSHA- 2016

9. El instructor pudo contestar todas las preguntas?
a) Si b) No
10. ¿Fueron de utilidad los materiales, folletos y / o actividades?
a) Sí b) No c) No sabe
11. 8. ¿Los métodos de enseñanza son eficaz?
a) Sí b) No c) No sabe
12. ¿Era el lugar apropiado para la formación de los aprendices?
a) Sí b) No
13. Por favor, comparta con nosotros su evaluación general de este entrenamiento
a) Yo recomendaría este entrenamiento con entusiasmo a los demás en mi lugar de trabajo
b) No recomendaría este entrenamiento los demás en mi lugar de trabajo
14. ¿Cómo cree que podría mejorarse la capacitación?