



**Actividad: ¿Quién es responsable de la seguridad y la salud de nuestros trabajadores temporales?**

¿Cuáles son las tareas de seguridad y salud que corresponden al empleador anfitrión y a la agencia de empleo, en lo relacionado con la responsabilidad compartida que tienen hacia los trabajadores temporales?

En la columna del centro, circule la respuesta que considere correcta. Clave: **AE** quiere decir “Agencia de empleo”; **EA** quiere decir “Empleador anfitrión”; **C** quiere decir “cualquiera” (la agencia de empleo o el empleador anfitrión) , y; **A** quiere decir “ambos” (la agencia de empleo y el empleador anfitrión).

En la columna de la derecha, indique el acuerdo escrito que comunica esta responsabilidad a ambos empleadores.

Quién es responsable de . . .	Circule su respuesta				¿Qué acuerdo escrito comunica esta responsabilidad a ambos empleadores?
Proporcionar equipo de protección personal a los trabajadores temporales	AE	EA	C	A	
Proporcionar capacitación en seguridad básica	AE	EA	C	A	
Proporcionar capacitación en seguridad específica para el puesto de trabajo	AE	EA	C	A	
Pagar por el tiempo de capacitación de los trabajadores temporales	AE	EA	C	A	
Proporcionar y mantener un ambiente de trabajo seguro para los trabajadores temporales	AE	EA	C	A	
Identificar la capacitación y la protección necesaria para cada trabajador	AE	EA	C	A	
Revisar la capacitación en seguridad y las certificaciones de los trabajadores temporales	AE	EA	C	A	
Poner los documentos de seguridad a disposición de los trabajadores temporales	AE	EA	C	A	
Llevar un registro de las lesiones ocurridas en el centro de trabajo	AE	EA	C	A	
Tener un procedimiento por escrito para que los trabajadores reporten peligros	AE	EA	C	A	

***¿Qué necesitamos hacer para comunicarnos mejor sobre nuestra responsabilidad compartida hacia la seguridad y la salud de los trabajadores temporales?***

This material was produced under grant number SH-27685-15-60-F-17 from the Occupational Safety and Health Administration, U.S. Department of Labor. It does not necessarily reflect the views or policies of the U.S. Department of Labor, nor does mention of trade names, commercial products, or organizations imply endorsement by the U.S. Government.