



22822

# Rutgers Escuela de Salud Pública 2014-2015

Post-evaluación

Por favor, use sólo bolígrafo Negro o Azul. No use lápiz  
Por favor, seleccione la mejor respuesta para las preguntas siguientes:

Rellene los círculos así: ●  
No así: ☒ ○

Fecha

/   /

Nombre Instructor/a

Ciudad/ Estado (por ejemplo: Piscataway, NJ)

**1. De las opciones siguientes, a quién nunca se le requiere proveer Equipo de Protección Personal:**

- Empleado
- Empleador
- Empleador anfitrión
- Un manufacturero certificado

**2. La norma para Mantenimiento de registros (Record Keeping) está en:**

- 29CFR1903
- 29CFR1904
- 29CFR1926
- 29CFR1910

**3. Según la Ley de OSHA de 1070, un empleador es responsable de crear un ambiente laboral de trabajo que sea libre de:**

- Todos los peligros posibles
- Todos los peligros potenciales
- Todos los peligros reconocidos
- Todos los peligros serios

**4. Una evaluación de peligro es:**

- Mandatorio
- Mejor Práctica
- Debe ser por escrito
- En caso de ser compartido por tanto el anfitrión como empleador cliente

**5. Según OSHA, los trabajadores temporales deben ser entrenados en el Sistema Global Armonizado por:**

- 15 secciones de la Ficha de Datos de Seguridad
- 9 pictogramas (símbolos)
- 2 palabras de aviso
- Todas las de arriba

Este material fue producido bajo la subvención número SH-26304-14-60-F-34 de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional, Departamento del Trabajo de Estados Unidos. Y no refleja necesariamente las opiniones o políticas del Departamento del Trabajo, ni las opiniones o políticas del Departamento del Trabajo, ni supone el endoso del Gobierno de los EEUU de marcas, productos comerciales, u organizaciones mencionados.



22822

**6. Después de un evento de represalia, un empleado tiene \_\_\_\_ para notificar a OSHA.**

- Una semana
- 30 días
- Seis meses
- Los derechos de los denunciadores nunca expiran

**7. El Mantenimiento de registros (Record Keeping) de trabajadores temporales debe ser realizado por el empleador anfitrión.**

- Verdadero
- Falso

**8. Antes de que el trabajador vaya a trabajar se debe realizar todo lo que hay a continuación, excepto:**

- Un análisis de peligros del trabajo
- Un diagnóstico de habilidades y aptitudes
- Una orientación en el lugar de trabajo
- Evaluar conocimientos del idioma

**9. Quién debe realizar la capacitación del empleado:**

- Personas calificadas
- Instructores Autorizados por OSHA
- Personas Competentes
- Todos los de arriba

**10. ¿Quién es responsable de la seguridad y la salud de un trabajador temporal?**

- Empleador Anfitrión
- Agencia de Empleo
- Contratista a cargo
- Ambos, anfitrión y agencia empleadora