

CREANDO UN PROGRAMA DE SEGURIDAD PARA SU PEQUEÑO NEGOCIO



HCA



Pre-Examen del Curso

1. ¿Qué es un accidente? _____
2. Herramientas eléctricas deben de probarse con protección y suiches de seguridad. Cierto o Falso
3. La actitud de los trabajadores podría afectar la seguridad. Cierto o Falso
4. Protección de caídas es requerida si se utiliza una escalera de más de 6 pies. Cierto o Falso
5. Trabajadores son responsables por su seguridad, la de sus compañeros y las demás personas en el lugar de trabajo. Cierto o Falso
6. Los MSDS's son requeridos para la mayoría de los químicos usados en un lugar de trabajo y por seguridad, deben mantenerse bajo llave en la oficina del supervisor. Cierto o Falso
7. Barandales deben ser instalados en todos los lados abiertos y en las puntas de las plataformas. Cierto o Falso
8. Al establecer las metas de seguridad en un lugar de trabajo, el número aceptable de incidentes deberá programarse a _____. (Indique el número)
9. Si una fatalidad ocurre en un lugar de trabajo debido a una negligencia, condiciones inseguras, etc. ¿Quién es usualmente el responsable? El Dueño de la compañía, el Supervisor, Compañero de trabajo **Seleccione uno**
10. Reglas de seguridad y normas siempre deben ser por escrito. Cierto o Falso
11. Es responsabilidad de OSHA establecer e implementar, por escrito, un programa de comunicación de peligros. Cierto o Falso
12. Aproximadamente 32 millones de trabajadores trabajan o son potencialmente expuestos a peligros químicos. Cierto o Falso
13. MSDS's son impresos en una forma estándar y obligatoria de OSHA.
14. El PPE es usualmente un paso opcional para trabajadores al tratar con químicos peligrosos. Cierto o Falso
15. HazCom se refiere comúnmente al Derecho de saber. Cierto o Falso
16. ¿Qué es un Casi Accidente? _____ Este tiene que ser reportado o investigado? Cierto o Falso
17. Los empleadores son responsables de pagar todos los PPE de sus trabajadores. Cierto o Falso
18. Inspecciones de seguridad deben realizarse en todos los lugares de trabajo por lo menos una vez al año. Cierto o Falso
19. OSHA requiere de entrenamiento de Primeros Auxilios y CPR para trabajadores en áreas de construcción. Cierto o Falso
20. AHA significa "Atención en Todas Las Manos". Cierto o Falso

Cuatro Elementos de un Programa de Seguridad en el Trabajo

- **Elemento #1** - Gerencia, liderazgo e involucramiento del trabajador.
- **Elemento #2, 3** – Análisis del lugar de trabajo y control y prevención de peligros.
- **Elemento #4** – Entrenamiento y Educación de Seguridad y Salud





ELEMENTO #1

Gerencia/liderazgo/Involucramiento del Trabajador

- La participación y comunicación sobre cuestiones de salud y seguridad laboral entre empleador y empleado son esenciales.
- Publique la política de la empresa sobre seguridad y salud para que todos la vean.
- Involucre a todos los empleados en las políticas de salud y seguridad.
- Todos deben tomar parte activa en las actividades de seguridad.



Gerencia/Liderazgo/Involucramiento del Trabajador

- **¿Qué es la seguridad en el trabajo?**
- Definición: El proceso de proteger a los empleados de enfermedades y lesiones relacionadas con el trabajo. Comienza por la elaboración de una declaración de política de salud, seguridad y medio ambiente de la empresa y la implementación de un programa y plan de seguridad del lugar de trabajo.





Ac-ci-dente

(ac-the-den'-tay) sustantivo

1. un evento inesperado, imprevisto, incontrollable e indeseable.



Ac-ci-dente
(ac-the-den'-tay)

2. un evento inesperado
imprevisto e indeseable.

Los accidentes se pueden
controlar



Principios básicos del buen manejo de la seguridad

- Compromiso al manejo
- Filosofía de seguridad documentada
- Metas y objetivos de seguridad
- Un Comité de Organización de seguridad
- Una línea de responsabilidad para la Seguridad
- Personal de Apoyo de Seguridad
- Procedimientos y Reglamentos
- Auditorías
- Comunicación de Seguridad
- Entrenamiento de Seguridad
- Investigaciones de Accidentes
- Motivación





Gerencia/Liderazgo/Involucramiento del Trabajador

Debemos promover la meta de CERO INCIDENTES durante la planeación.

Las Metas de seguridad deben ser Comunicadas -
Deben ser realistas y que necesitan reflejar la Cultura de Seguridad de su organización.

Su cultura de Seguridad requiere un firme compromiso desde la gerencia y la Seguridad realmente debe ser la prioridad #1.

Debe convertirse en parte integral de su negocio y la Seguridad debe ser responsabilidad de TODOS.



Filosofía Básica de Seguridad

- Todo incidente puede ser evitado.
- Ningún trabajo vale la pena para que uno se lastime.
- Todo trabajo se hará de forma segura.
- Los incidentes pueden ser controlados.
- La seguridad es responsabilidad de todos.
- Seguras/mejores prácticas de fabricación
- Estándares, procedimientos y prácticas de seguridad deben ser desarrolladas.
- Entrenamiento - Todos deben entender Y cumplir con los requisitos.
- Trabajar de una manera segura es la **Condición de un Empleo**



Beneficios de una Política de Seguridad de Cero Incidentes

- Las normas de seguridad son comunicadas a todos los empleados.
- Responsabilidades para la aplicación de las normas son entendidas y aceptadas
- Documentos mostraran cómo se cumple con los estándares y con las Mejores Prácticas de Manejo.
- Control de manejo interno
- Evitar costos
- Calidad mejorada
- Mejor productividad
- Trabajo en equipo
- Comportamiento inseguro es destacado
- Comportamiento inseguro es inaceptable
- Trabajo seguro es influenciado por medio de presión de los trabajadores
- Planificación y ejecución consistente



Principios Clave de Seguridad

- **Trabajar con seguridad es una condición en el empleo.**
- **Se espera** que cada empleado preste atención a la prevención de lesiones a sí mismo y sus compañeros.
- La participación y consideración de todas las personas en el proceso de seguridad es valorada y esperada.
- Mejoría continua es el objetivo.
- Individuos y equipos **deben ser reconocidos** por su respeto y avance de la seguridad.



Mantener un entorno libre de incidentes

- Visión Compartida
- Alineación Cultural
- Enfoque en el Control de Incidentes
- Sistemas Ascendentes
- Retroalimentación
- Mantenimiento de las 4 – A's
- Cambio Cultural
- Compromiso

Como podría verse una declaración de seguridad

(Este es un EJERCICIO)

Es la intención de industrias XYZ el proporcionar un entorno de trabajo seguro para todos nuestros trabajadores y el bienestar de nuestras personas, familias y comunidades. Incitamos comportamientos y hábitos saludables. También es nuestra intención el manejar adecuadamente los incidentes que ocurren para minimizar lesiones y otro tipo de pérdidas. Un programa de seguridad de trabajo bien manejado puede beneficiar a nuestra empresa en formas innumerables. Para que las Industrias XYZ alcancen nuestros objetivos, hemos desarrollado un programa de seguridad que muestre nuestras políticas y procedimientos relativos a la seguridad y la salud de los empleados. Cada uno de los empleados debe familiarizarse con el programa, seguir y aplicar los procedimientos y convertirse en un participante activo en este programa de seguridad del lugar de trabajo.

Mientras que la gerencia (el oficial de seguridad y Comité de seguridad) será la responsable de desarrollar y organizar este programa, su éxito dependerá de la participación de cada empleado. Esperamos su cooperación y participación.



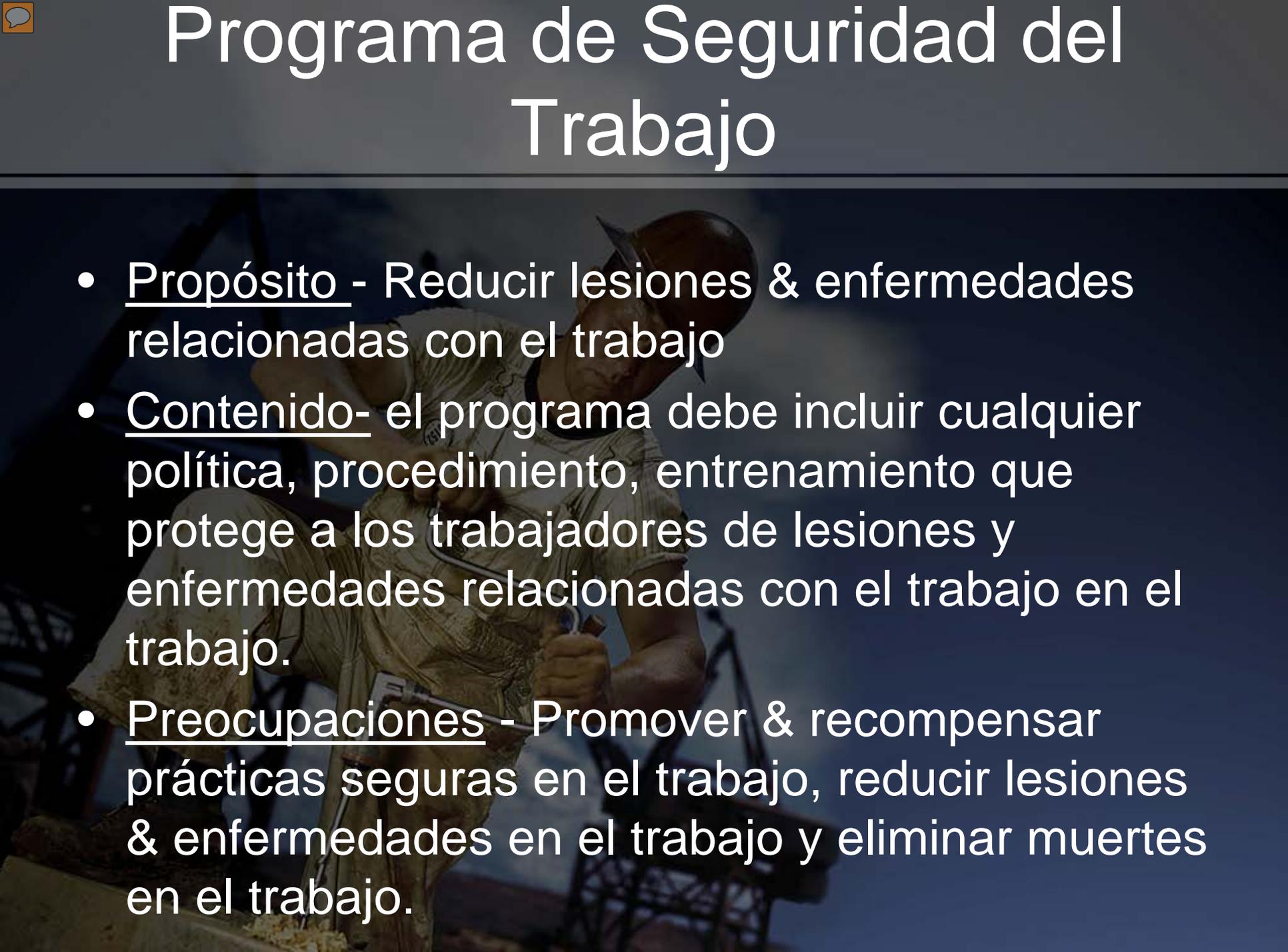


Implementar Su Programa de Seguridad del Lugar de Trabajo

Usar inspecciones, vigilancia, reporte de incidentes, Investigaciones AHA, acciones correctivas, proporcionar liderazgo en seguridad

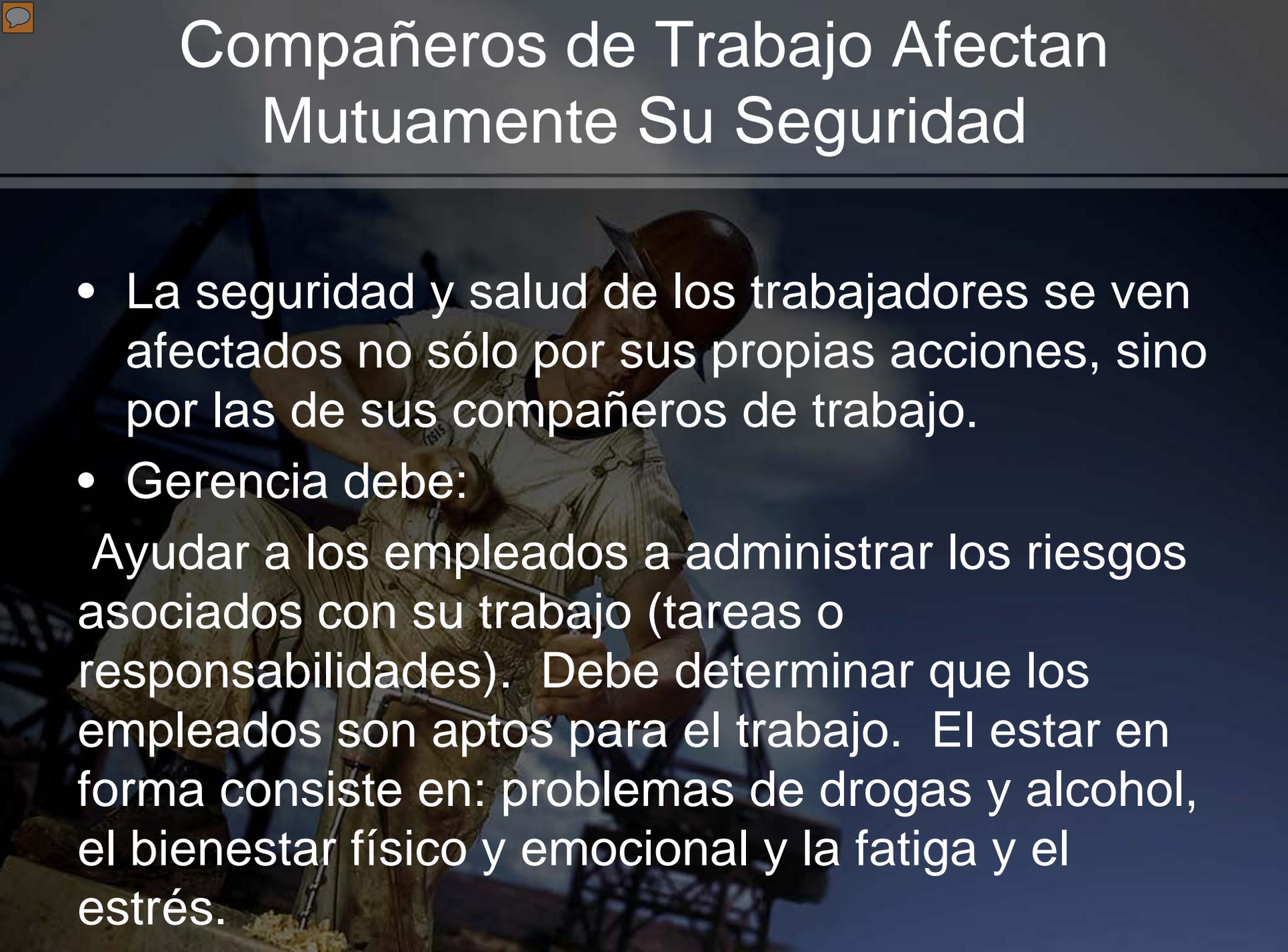


Programa de Seguridad del Trabajo

- 
- Propósito - Reducir lesiones & enfermedades relacionadas con el trabajo
 - Contenido- el programa debe incluir cualquier política, procedimiento, entrenamiento que protege a los trabajadores de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo en el trabajo.
 - Preocupaciones - Promover & recompensar prácticas seguras en el trabajo, reducir lesiones & enfermedades en el trabajo y eliminar muertes en el trabajo.



Compañeros de Trabajo Afectan Mutuamente Su Seguridad

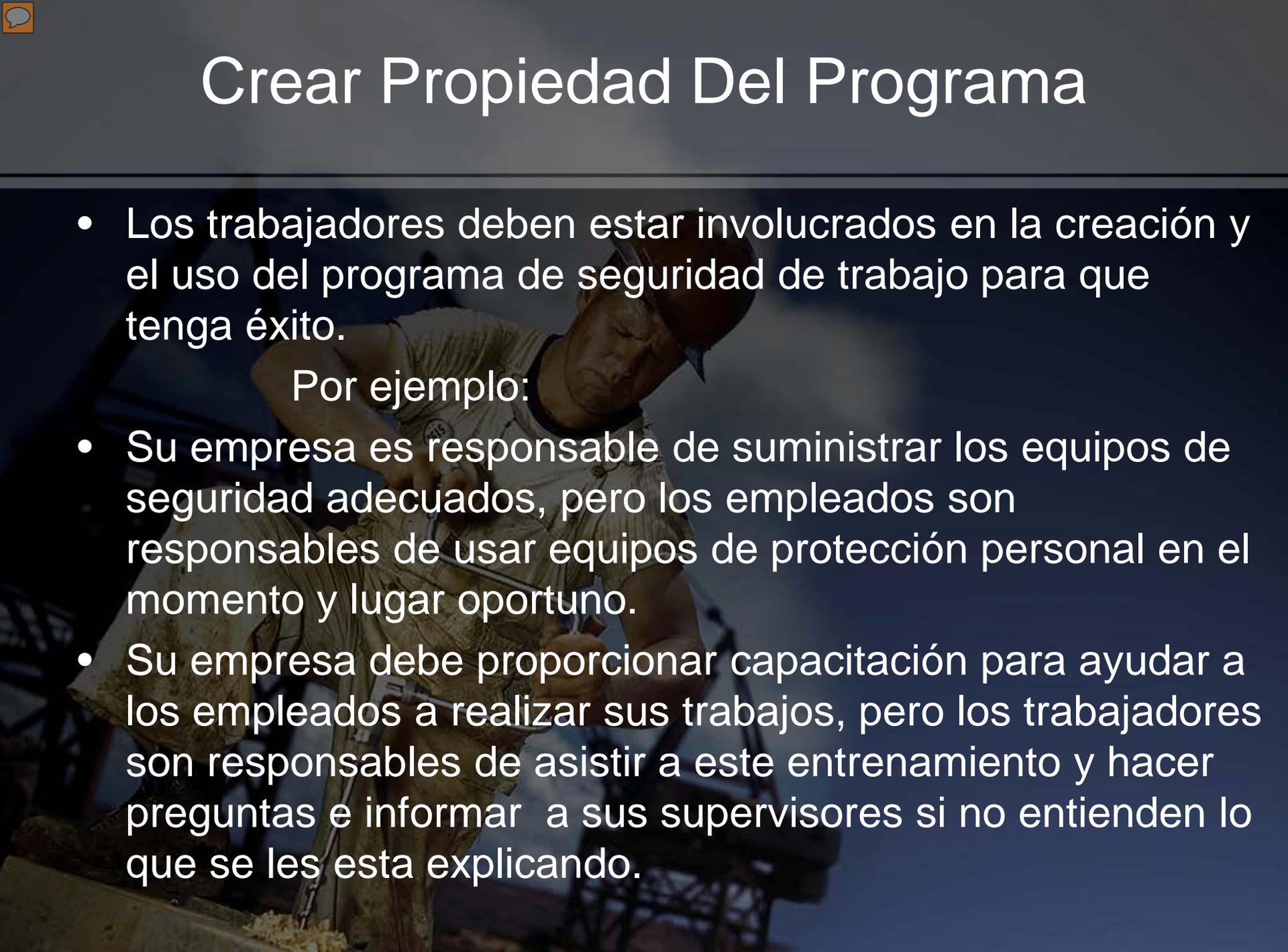
- La seguridad y salud de los trabajadores se ven afectados no sólo por sus propias acciones, sino por las de sus compañeros de trabajo.
 - Gerencia debe:
 - Ayudar a los empleados a administrar los riesgos asociados con su trabajo (tareas o responsabilidades). Debe determinar que los empleados son aptos para el trabajo. El estar en forma consiste en: problemas de drogas y alcohol, el bienestar físico y emocional y la fatiga y el estrés.
- 



Crear Propiedad Del Programa

- Los trabajadores deben estar involucrados en la creación y el uso del programa de seguridad de trabajo para que tenga éxito.

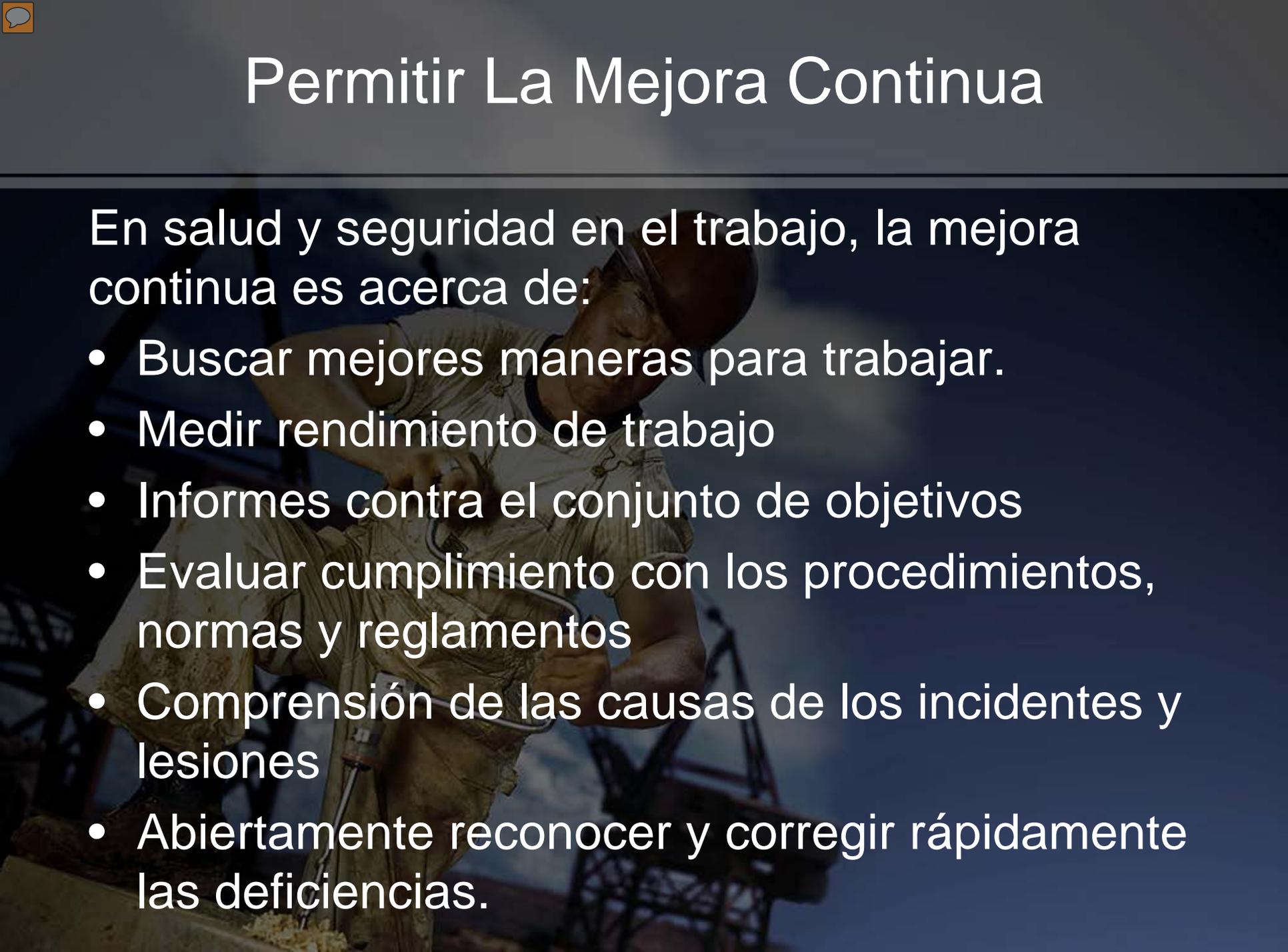
Por ejemplo:

- Su empresa es responsable de suministrar los equipos de seguridad adecuados, pero los empleados son responsables de usar equipos de protección personal en el momento y lugar oportuno.
 - Su empresa debe proporcionar capacitación para ayudar a los empleados a realizar sus trabajos, pero los trabajadores son responsables de asistir a este entrenamiento y hacer preguntas e informar a sus supervisores si no entienden lo que se les está explicando.
- 



Permitir La Mejora Continua

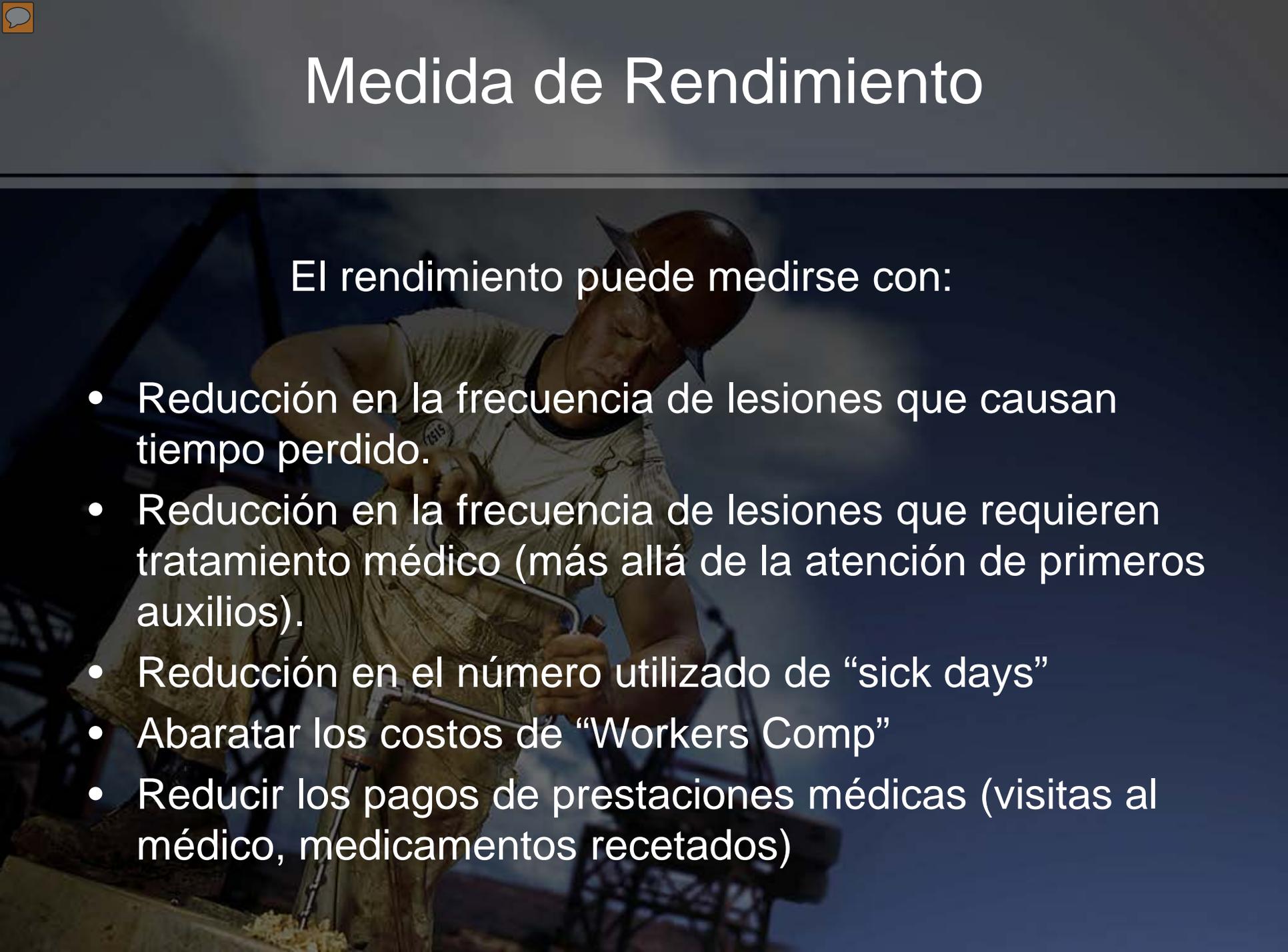
En salud y seguridad en el trabajo, la mejora continua es acerca de:

- Buscar mejores maneras para trabajar.
 - Medir rendimiento de trabajo
 - Informes contra el conjunto de objetivos
 - Evaluar cumplimiento con los procedimientos, normas y reglamentos
 - Comprensión de las causas de los incidentes y lesiones
 - Abiertamente reconocer y corregir rápidamente las deficiencias.
- 



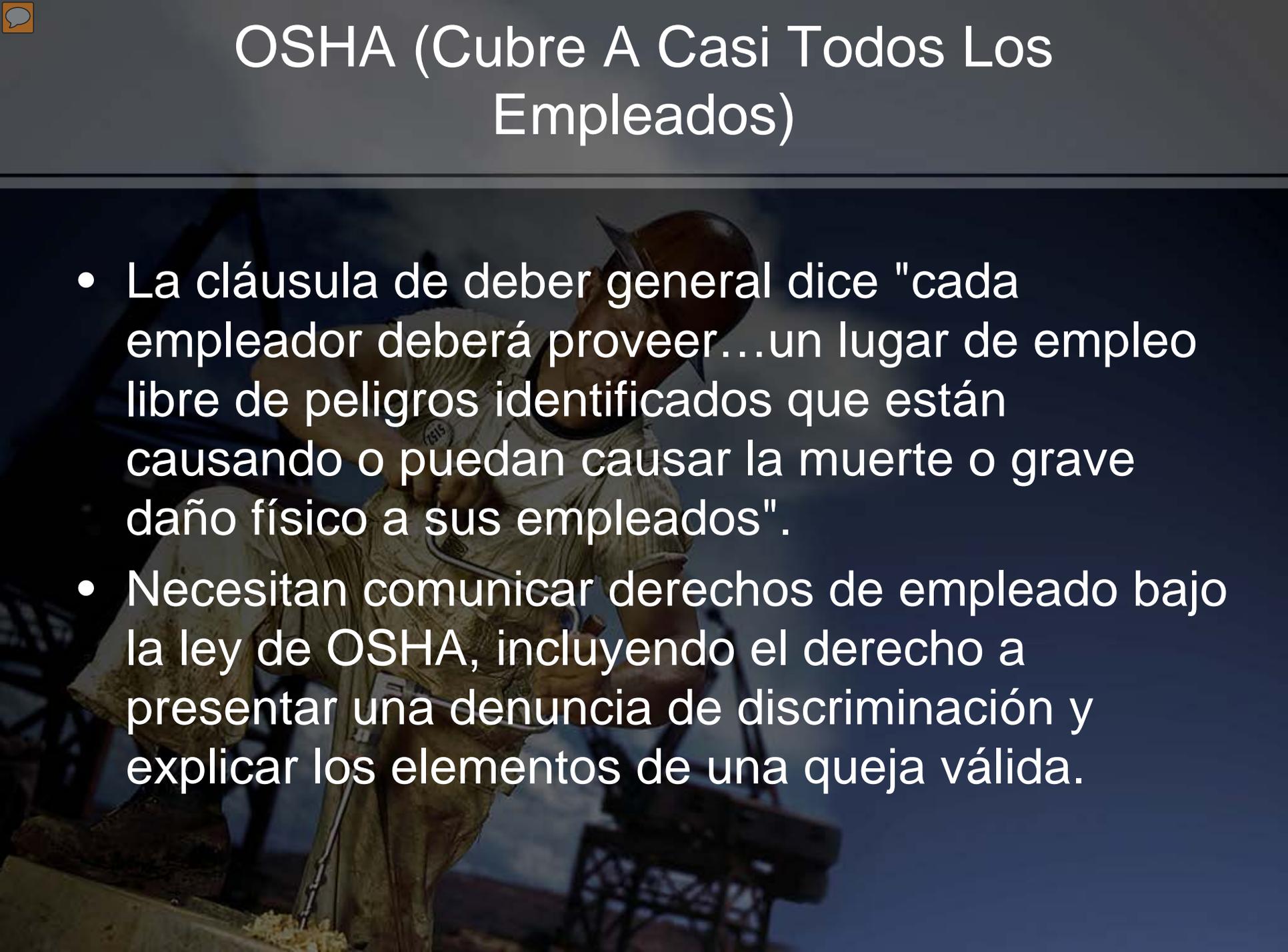
Medida de Rendimiento

El rendimiento puede medirse con:

- Reducción en la frecuencia de lesiones que causan tiempo perdido.
 - Reducción en la frecuencia de lesiones que requieren tratamiento médico (más allá de la atención de primeros auxilios).
 - Reducción en el número utilizado de “sick days”
 - Abaratar los costos de “Workers Comp”
 - Reducir los pagos de prestaciones médicas (visitas al médico, medicamentos recetados)
- 



OSHA (Cubre A Casi Todos Los Empleados)

- 
- La cláusula de deber general dice "cada empleador deberá proveer...un lugar de empleo libre de peligros identificados que están causando o puedan causar la muerte o grave daño físico a sus empleados".
 - Necesitan comunicar derechos de empleado bajo la ley de OSHA, incluyendo el derecho a presentar una denuncia de discriminación y explicar los elementos de una queja válida.

Derechos De Los Empleados En Virtud de La Ley de OSHA

- Obtenga capacitación de su empleador sobre los productos químicos a los que están expuestos durante su trabajo y obtener información sobre cómo protegerse del daño. Los empleadores deben establecer un amplio programa por escrito de comunicación de riesgos (Comunicación de Peligros Químicos) Su empleador debe etiquetar contenedores químicos, crear hojas de datos de seguridad de materiales con información sobre los peligros detallados y hacerlos disponibles para los empleados y entrenarle sobre los efectos que pueden tener en su salud los productos químicos con los que usted trabaja y lo que el empleador esta haciendo y lo que puede hacer usted para protegerse de estos riesgos.
- El programa debe listar los productos químicos peligrosos en cada área de trabajo, especificara cómo el empleador informará a los empleados de los riesgos de tareas no rutinarias (por ejemplo, la limpieza de los buques de reactor) y los riesgos asociados con los productos químicos en tubos sin etiqueta y cómo el empleador informará a otros empleadores en una obra multi-empresarial de los peligros a los que sus empleados pueden estar expuestos.
- Obtenga entrenamiento del empleador en una variedad de otros peligros y riesgos para la salud y su seguridad y las normas que debe seguir su empleador. Estos incluyen 'lockout-tagout', patógenos nacidos en la sangre, espacios confinados, los peligros de la construcción y una variedad de otros temas.
- Acceso a información relevante de contacto con químicos y registros médicos. (29 CFR 1910.1020)

Derechos De Los Empleados En Virtud de La Ley de OSHA

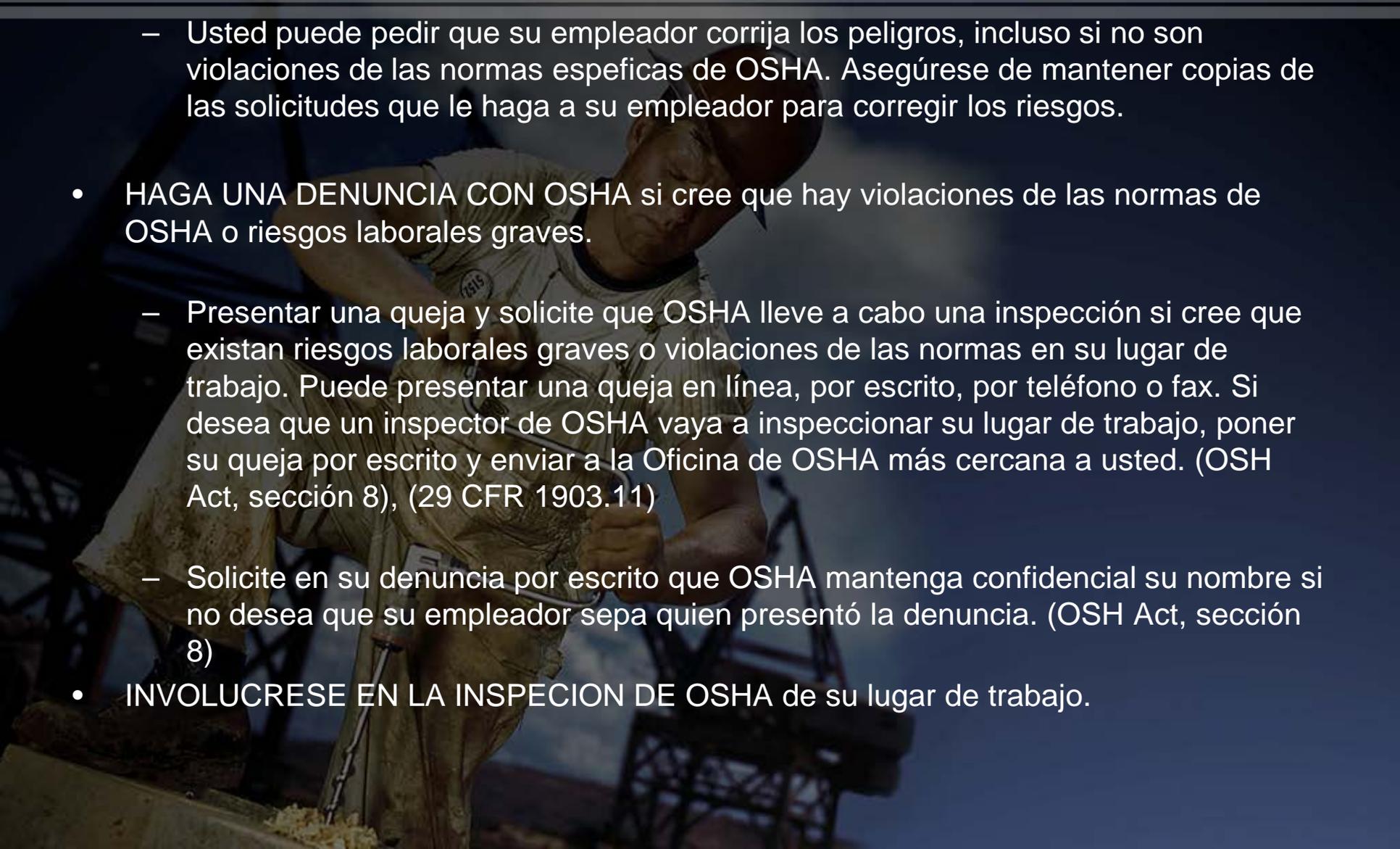
- Pida información de su empleador sobre seguridad y riesgos para la salud en su lugar de trabajo, los productos químicos utilizados en su lugar de trabajo, las pruebas que su empleador ha hecho para medir los niveles químicos, de ruido y radiación, precauciones que debe tomar y procedimientos que deben seguirse si usted u otros empleados están involucrados en un accidente o están expuestos a productos químicos peligrosos u otras sustancias tóxicas.
- Solicitar copias de las normas apropiadas, normas, reglamentos y requisitos que su empleador debe tener disponibles en el lugar de trabajo.
- Revise el Registro y Resumen De Lesiones y Enfermedades Ocupacionales (OSHA 300) en un tiempo razonable y de manera razonable o pedir que un representante autorizado lo haga por usted. (29 CFR 1904.7)
- Acceso a información relevante de contacto con químicos y registros médicos. (29 CFR 1910.1020)

Derechos De Los Empleados En Virtud de La Ley de OSHA

- Los empleadores deben informar de la existencia, la ubicación y la disponibilidad de sus registros médicos y contacto con químicos al comenzar empleo y al menos anualmente a partir de entonces. Los empleadores también deben proporcionar estos registros a usted o a sus representantes designados dentro de 15 días hábiles de su solicitud.
- Cuando un empleador planea dejar de hacer negocios y no hay ningún empleador sucesor para recibir y mantener estos registros, el empleador debe informarle de su derecho de acceso a registros de al menos 3 meses antes de que el empleador deja de hacer negocios.
- Observe cualquier monitoreo o medición de materiales tóxicos o productos químicos, así como agentes físicos dañinos, tales como ruido y ver los registros del resultado. Si los niveles de exposición están por encima del límite de OSHA, el empleador debe informarle a lo que se hará para reducir la exposición--el derecho a observar el monitoreo existe sólo donde el monitoreo se realiza de acuerdo a una norma que proporciona a los empleados con el derecho a observar.
- **PIDA QUE SU EMPLEADOR TOME MEDIDAS PARA CORREGIR LOS PELIGROS O VIOLACIONES.**

Derechos De Los Empleados En Virtud de La Ley de OSHA

- Usted puede pedir que su empleador corrija los peligros, incluso si no son violaciones de las normas específicas de OSHA. Asegúrese de mantener copias de las solicitudes que le haga a su empleador para corregir los riesgos.
- **HAGA UNA DENUNCIA CON OSHA** si cree que hay violaciones de las normas de OSHA o riesgos laborales graves.
 - Presentar una queja y solicite que OSHA lleve a cabo una inspección si cree que existan riesgos laborales graves o violaciones de las normas en su lugar de trabajo. Puede presentar una queja en línea, por escrito, por teléfono o fax. Si desea que un inspector de OSHA vaya a inspeccionar su lugar de trabajo, poner su queja por escrito y enviar a la Oficina de OSHA más cercana a usted. (OSH Act, sección 8), (29 CFR 1903.11)
 - Solicite en su denuncia por escrito que OSHA mantenga confidencial su nombre si no desea que su empleador sepa quien presentó la denuncia. (OSH Act, sección 8)
- **INVOLUCRESE EN LA INSPECCION DE OSHA** de su lugar de trabajo.



Derechos De Los Empleados En Virtud de La Ley de OSHA

- Tenga presente a un representante de empleados autorizado (por ejemplo, un representante sindical) que acompañe al oficial de cumplimiento de OSHA durante el recorrido de la inspección. (OSH Act, sección 8), (29 CFR 1903.8)

El representante de empleados autorizado tiene derecho a acompañar a un oficial de cumplimiento de OSHA (también conocido como oficial o inspector de cumplimiento de las normas de seguridad y salud (CSHO) durante una inspección. Bajo ninguna circunstancia puede el empleador elegir al representante de los trabajadores.

Donde no exista un representante del Sindicato o de los empleados, el inspector de OSHA debe hablar confidencialmente con un número razonable de trabajadores durante el curso de la investigación.

Responda a las preguntas del oficial de cumplimiento y dígame al oficial acerca de los riesgos laborales, especialmente si no hay ningún representante autorizado de empleados que acompañe al oficial de cumplimiento de normas en el “Walkaround” (Recorrido) de la inspección. (OSH Act, sección 8)

Derechos De Los Empleados En Virtud de La Ley de OSHA

- Usted y sus compañeros de trabajo tienen derecho a hablar en privado y confidencial con el oficial de cumplimiento se haya o no elegido a un representante de los trabajadores.
- Puede señalar los peligros, describir lesiones o enfermedades o accidentes que por poco suceden, debido a dichos riesgos y quejas pasadas acerca de esos peligros. Informar al inspector si las condiciones de trabajo no son normales durante la inspección. Asegúrese de que el inspector este consciente si el equipo se ha apagado, las ventanas se han abierto u otras condiciones han cambiado de normal.
- **AVERIGUE CUALES SON LOS RESULTADOS DE UNA INSPECCIÓN DE OSHA.**

Entérese de los resultados de las inspecciones de OSHA y solicite una revisión si OSHA decide no emitir una multa.

Si existen riesgos para la salud en su lugar de trabajo, podrá realizarse una inspección especial de salud de OSHA por un higienista industrial. Este inspector de OSHA puede tomar muestras para medir los niveles de sustancias químicas u otros materiales peligrosos.

OSHA le hará saber al representante de los empleados si su empleador esta en cumplimiento de las normas. El inspector también reunirá información detallada acerca de los esfuerzos del empleador para controlar los riesgos para la salud, incluyendo los resultados de pruebas de que su empleador pudo haber llevado a

Derechos De Los Empleados En Virtud de La Ley de OSHA

- INVOLUCRESE en juntas o audiencias para discutir las objeciones que su empleador tenga a multas de OSHA o a cambios en los plazos de reducción.
- Presente una queja de discriminación (en virtud de la sección 11(c) de la ley OSH) dentro de 30 días si son castigados o discriminados por ejercer sus derechos de seguridad y salud o por negarse a trabajar (no garantizada por la ley OSH) cuando enfrente un peligro inminente de muerte o lesiones graves y no hay tiempo suficiente para que OSHA haga una inspección.
- SOLICITE UNA INVESTIGACIÓN SOBRE POSIBLE RIESGOS LABORALES PARA LA SALUD.
 - Póngase en contacto con el Instituto Nacional de Seguridad Ocupacional y Salud (NIOSH) para solicitar una evaluación de riesgos de salud si está preocupado por los efectos tóxicos de una sustancia en el lugar de trabajo.
 - PROPORCIONE comentarios y testimonio a OSHA durante la fijación de nuevas normas.

Derechos De Los Empleados En Virtud de La Ley de OSHA

- Presente una apelación de los plazos que OSHA establece para que su empleador corrija cualquier violación en la multa emitida al empleador. Escriba a la Directora de área de OSHA dentro de 15 días laborables de la fecha que el empleador puso el anuncio solicitando la extensión de los plazos de reducción si usted siente que el tiempo es demasiado largo. (29 CFR 1903.17)

- PRESENTAR UNA QUEJA DE DISCRIMINACIÓN.

Presentar una queja de discriminación (en virtud de la sección 11(c) de la ley OSH) dentro de 30 días si son castigados o discriminados por ejercer su derechos de salud y seguridad en el empleo o por negarse a trabajar (no garantizada por la ley OSH) cuando enfrente un peligro inminente de muerte o lesiones graves y no haya tiempo suficiente para que OSHA haga una inspeccion.

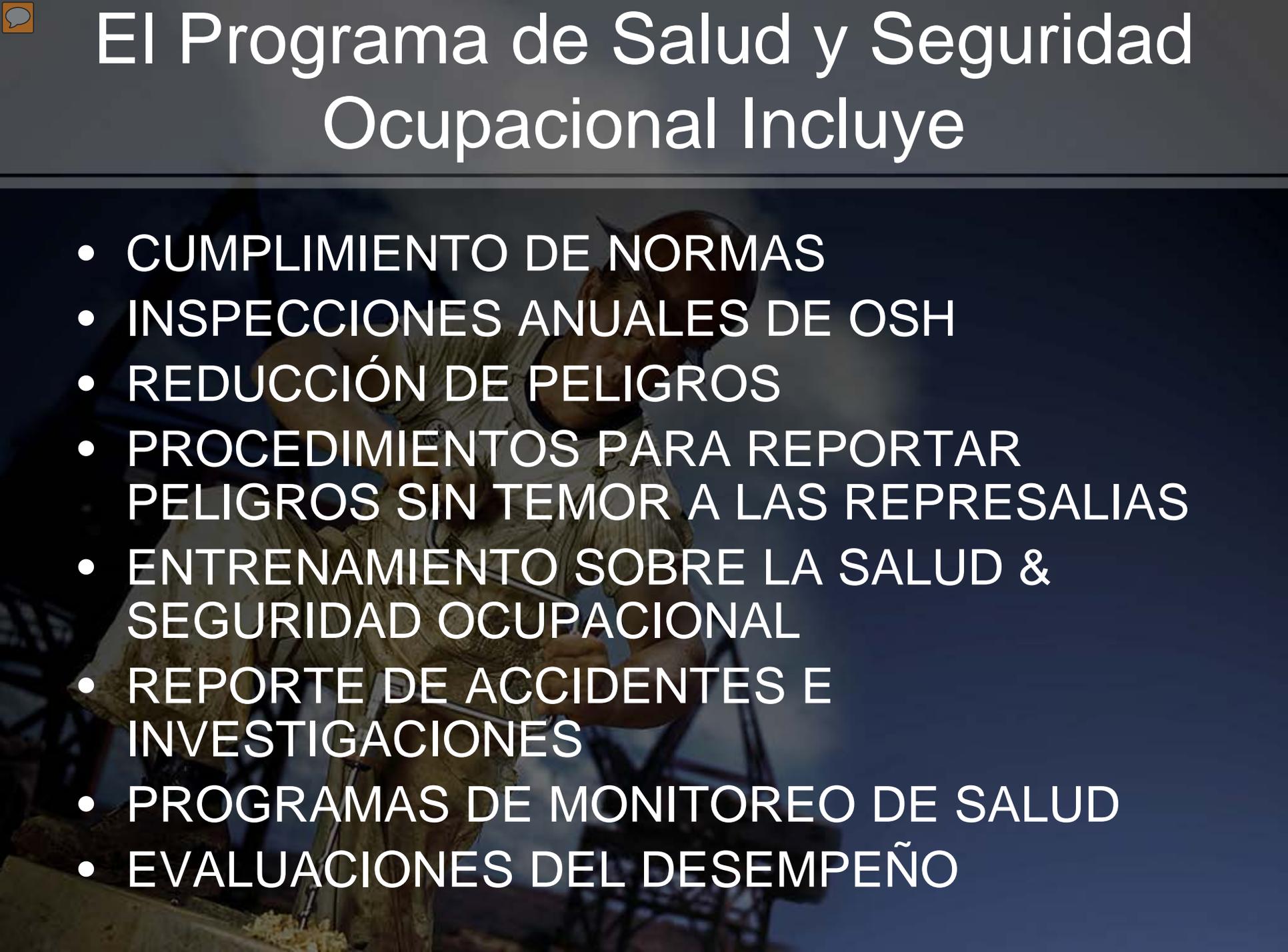
- SOLICITE UNA INVESTIGACIÓN SOBRE POSIBLE RIESGOS LABORALES A LA SALUD.

- Póngase en contacto con el Instituto Nacional de Seguridad Ocupacional y salud (NIOSH) Y solicite una evaluación de riesgos de salud si está preocupado por los efectos tóxicos de una sustancia en el lugar de trabajo.

- PROPORCIONAR COMENTARIOS y TESTIMONIO a OSHA durante la fijación de nuevas normas.



El Programa de Salud y Seguridad Ocupacional Incluye

- CUMPLIMIENTO DE NORMAS
 - INSPECCIONES ANUALES DE OSH
 - REDUCCIÓN DE PELIGROS
 - PROCEDIMIENTOS PARA REPORTAR PELIGROS SIN TEMOR A LAS REPRESALIAS
 - ENTRENAMIENTO SOBRE LA SALUD & SEGURIDAD OCUPACIONAL
 - REPORTE DE ACCIDENTES E INVESTIGACIONES
 - PROGRAMAS DE MONITOREO DE SALUD
 - EVALUACIONES DEL DESEMPEÑO
- 



Liderazgo de La Gerencia y Participación de Los Empleados En Cuestiones de Seguridad y Salud

- Su plan debe incluir declaraciones sobre el valor de la seguridad en el trabajo y por qué la gerencia está comprometida a ella.
- Una lista de los lugares donde se han puesto políticas de seguridad y salud por escrito para que todos los empleados las puedan ver.
- Un calendario de cuándo y dónde juntas se llevan a cabo y se habla sobre cuestiones de seguridad y salud del empleado.
- Una estipulación que acatar todas las normas de seguridad y salud es una condición de empleo.



Entrenamiento De Seguridad En El Area De Trabajo

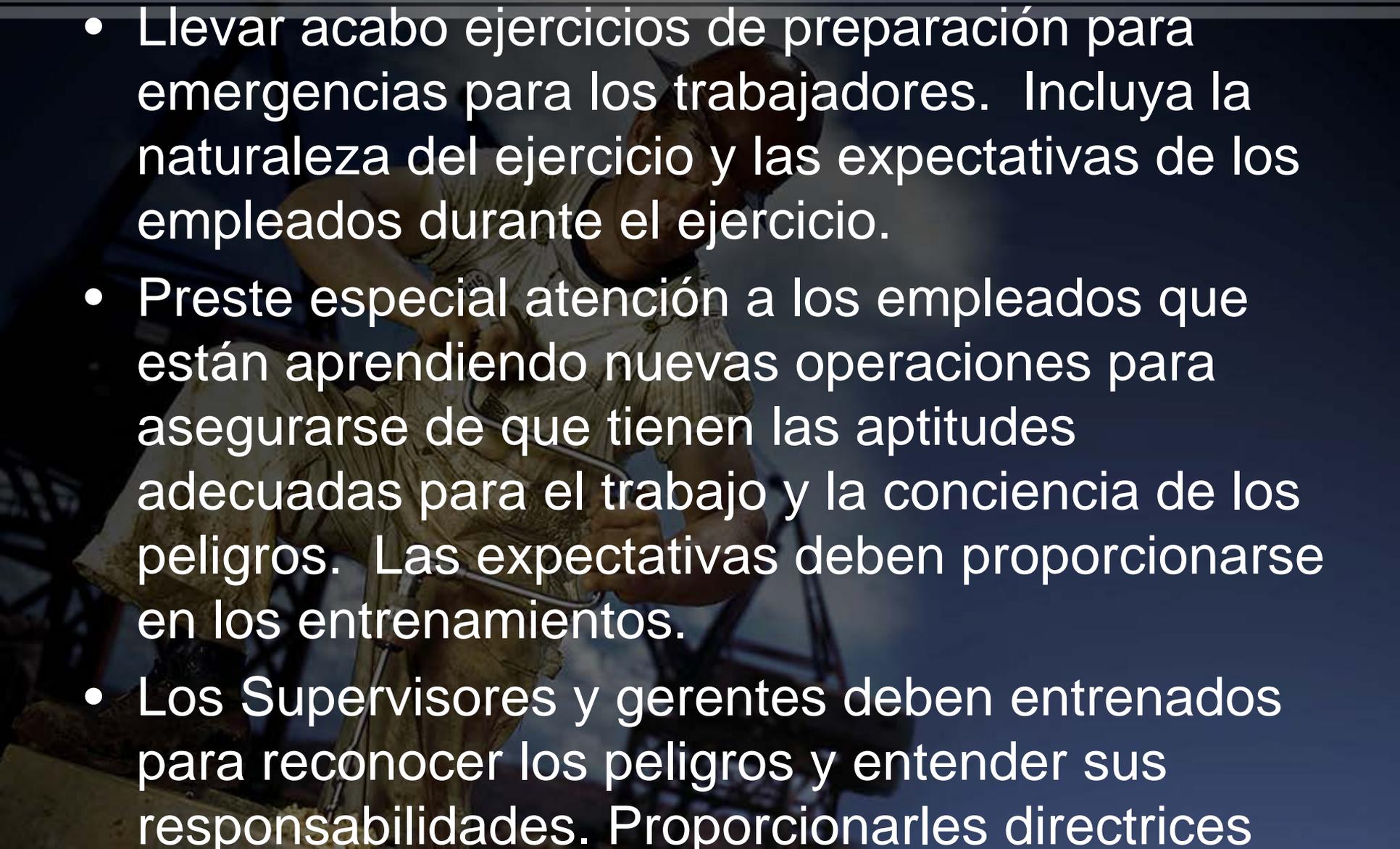
- La capacitación y educación sobre las normas de seguridad del personal, además de sus responsabilidades en el trabajo resultará en una fuerza de trabajo más segura y saludable.

Recuerde: la salud y seguridad de los empleados son afectadas no sólo por sus propias acciones, sino por los compañeros de trabajo.

- Asegúrese de que todo empleado sea capacitado adecuadamente: gerentes, supervisores y trabajadores de tiempo completo, parcial y temporal.
- Asegúrese de que nadie haga ningún trabajo que parezca inseguro.



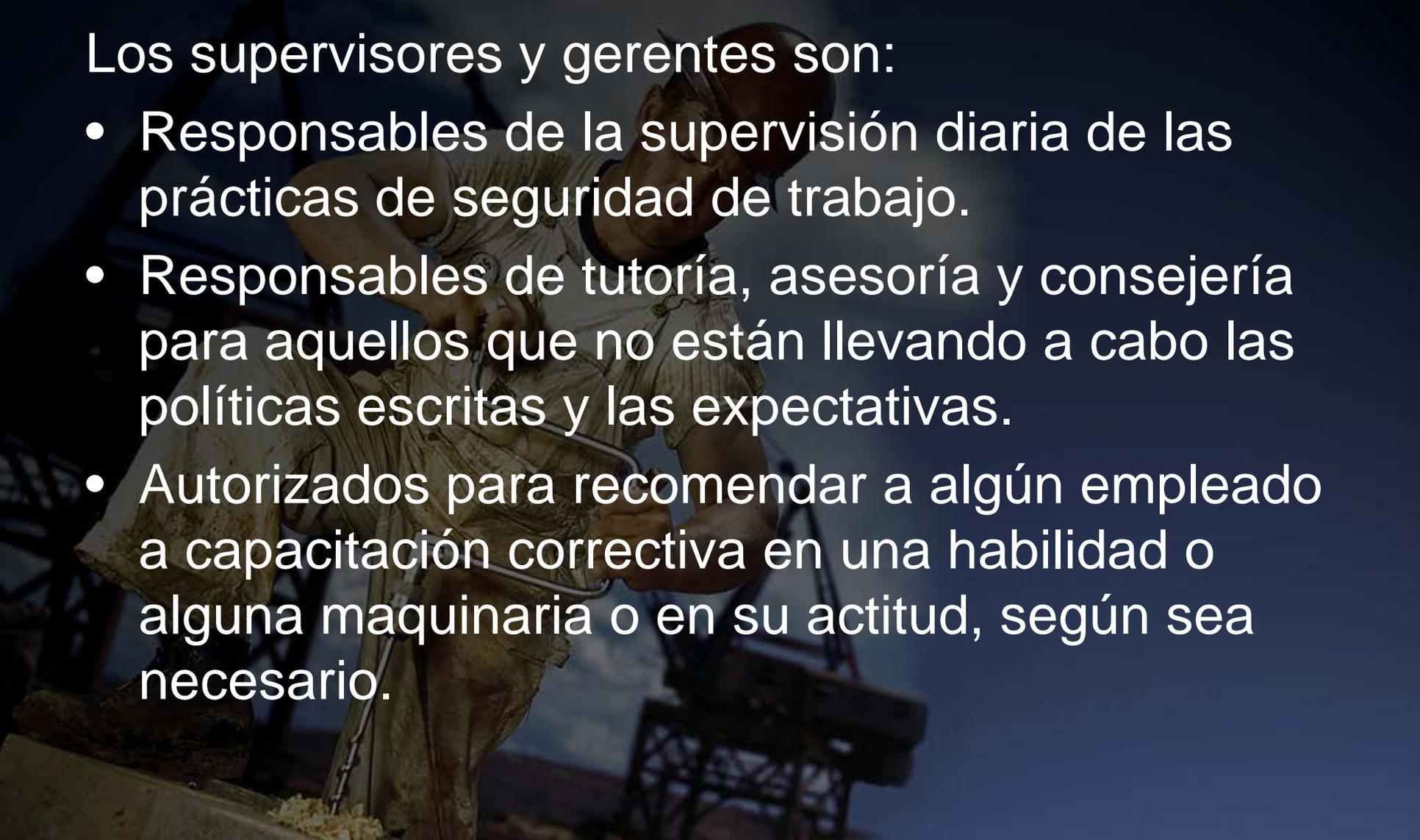
Entrenamiento De Seguridad En El Área De Trabajo

- Llevar acabo ejercicios de preparación para emergencias para los trabajadores. Incluya la naturaleza del ejercicio y las expectativas de los empleados durante el ejercicio.
 - Preste especial atención a los empleados que están aprendiendo nuevas operaciones para asegurarse de que tienen las aptitudes adecuadas para el trabajo y la conciencia de los peligros. Las expectativas deben proporcionarse en los entrenamientos.
 - Los Supervisores y gerentes deben entrenados para reconocer los peligros y entender sus responsabilidades. Proporcionarles directrices
- 



Entrenamiento De Seguridad En El Área De Trabajo

Los supervisores y gerentes son:

- Responsables de la supervisión diaria de las prácticas de seguridad de trabajo.
 - Responsables de tutoría, asesoría y consejería para aquellos que no están llevando a cabo las políticas escritas y las expectativas.
 - Autorizados para recomendar a algún empleado a capacitación correctiva en una habilidad o alguna maquinaria o en su actitud, según sea necesario.
- 



Responsabilidades de los Supervisores

- INFORMAR A TODOS los empleados antes de su asignación inicial o cuando se INTRODUCZA un nuevo químico peligroso en su área de trabajo -(estándar de comunicación de químicos peligrosos)
- Entrene a los empleados para:
 - Identificar Y PROTEGERSE de químicos peligrosos.
 - Reconocer los peligros físicos y de salud de los químicos en su área
 - Utilicé los MSDS
 - DOCUMENTE todo entrenamiento!!!!!!!!!!!!!!!



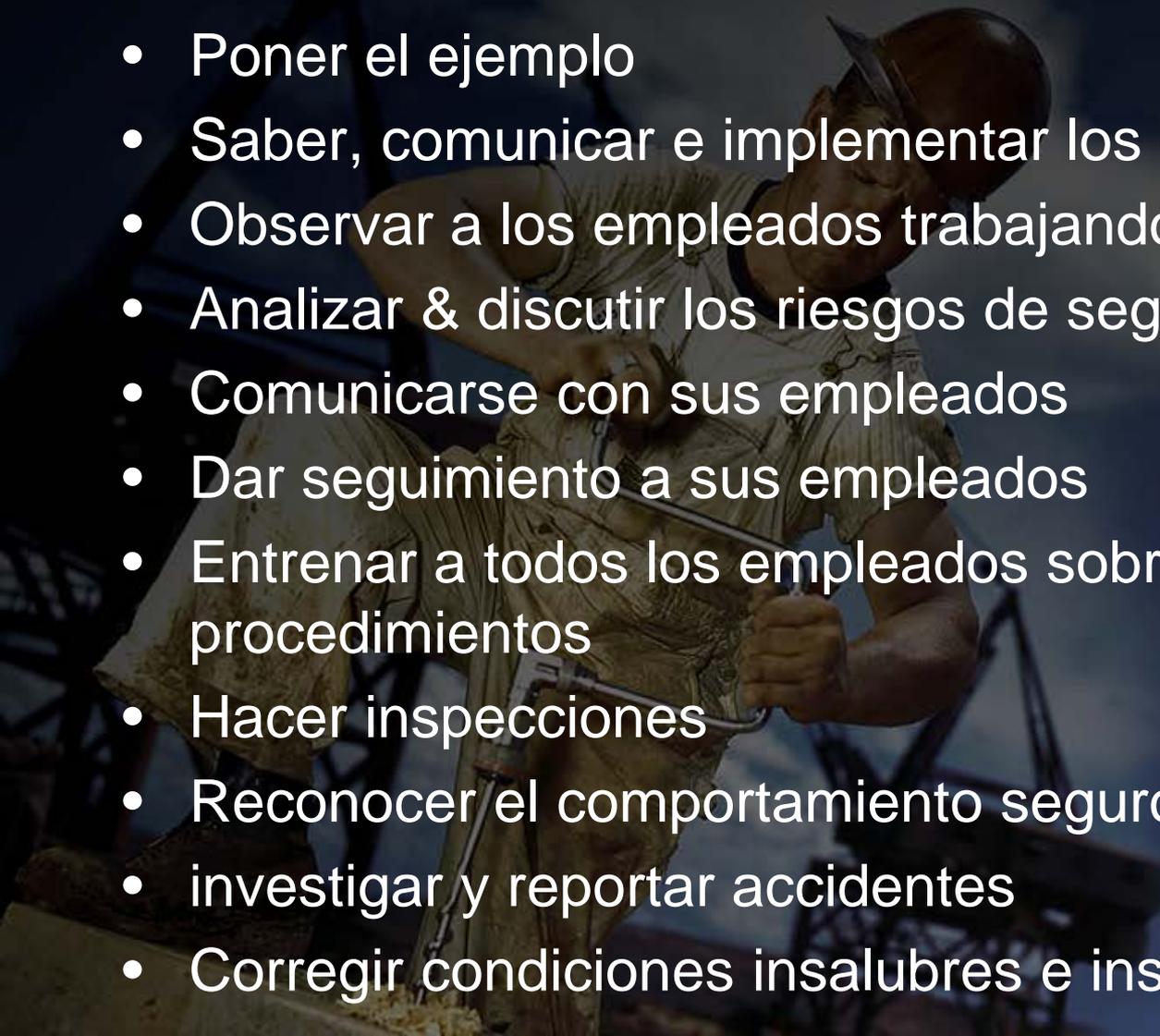
8 REQUISITOS DE COMUNICACIÓN DE RIESGOS BÁSICOS

- 
- DETERMINAR LOS PELIGROS
 - Prepare MSDS
 - PROPORCIONAN A LOS CLIENTES MSDS Y ETIQUETAS DE ADVERTENCIA
 - ARCHIVE LOS MSDS Y TENGALOS A LA MANO
 - ETIQUETE LOS CONTENEDORES
 - NO QUITAR O DESFIGURE ETIQUETAS
 - INFORMAR Y CAPACITAR A LOS EMPLEADOS
 - PROGRAMA ESCRITO DE HAZCOM



Responsabilidades de los Supervisores

- Poner el ejemplo
- Saber, comunicar e implementar los estándares
- Observar a los empleados trabajando
- Analizar & discutir los riesgos de seguridad
- Comunicarse con sus empleados
- Dar seguimiento a sus empleados
- Entrenar a todos los empleados sobre las normas & procedimientos
- Hacer inspecciones
- Reconocer el comportamiento seguro
- investigar y reportar accidentes
- Corregir condiciones insalubres e inseguras



Tomar Una Parte Activa En Las Actividades De Seguridad

- CUMPLA CON las Normas De Salud y de Seguridad Laborales
- REPORT LOS PELIGROS EN EL AREA DE TRABAJO
- informe al SUPERVISOR de enfermedades y/o lesiones o daños a la propiedad como resultado del incidente, inmediatamente!!!!



Tomar Una Parte Activa En Las Actividades De Seguridad

- **Participar activamente en las reuniones diarias de seguridad.**
- **La gerencia debe animar a los empleados a conducir las reuniones regulares de seguridad.**
- **Aporte en la elaboración, revisión y sugerencias a las mejoras de los procedimientos de trabajo seguro, de AHA, del SOP y en las investigaciones de reportes de incidentes, acciones correctivas y las lecciones aprendidas, y en el Comité de seguridad.**



Tomar Una Parte Activa En Las Actividades De Seguridad

- La seguridad debe ser preocupación de todos. En la mayoría de las empresas pequeñas el papel de un coordinador de seguridad en el lugar de trabajo puede incorporarse en la descripción del trabajo de alguien. En grupos más grandes, un administrador, funcionario o director de seguridad está generalmente a cargo del programa de seguridad de trabajo y nombra o establece un Comité de Seguridad para ayudar a implementar el programa de seguridad.
- El comité puede ser conformado por muchas personas diferentes con diferentes recursos y habilidades.



Tome una Parte Activa en las Actividades de Seguridad

- Anime a los empleados a dirigir y participar en las Reuniones Diarias de Seguridad.
- Tome acciones personales y trabaje directamente con supervisores para identificar, controlar o eliminar los posibles riesgos de seguridad.
- Informar inmediatamente de todas las lesiones, los casi accidentes o accidentes.
- Participe en acciones correctivas de las investigaciones de incidente/accidente y compartir las lecciones aprendidas.





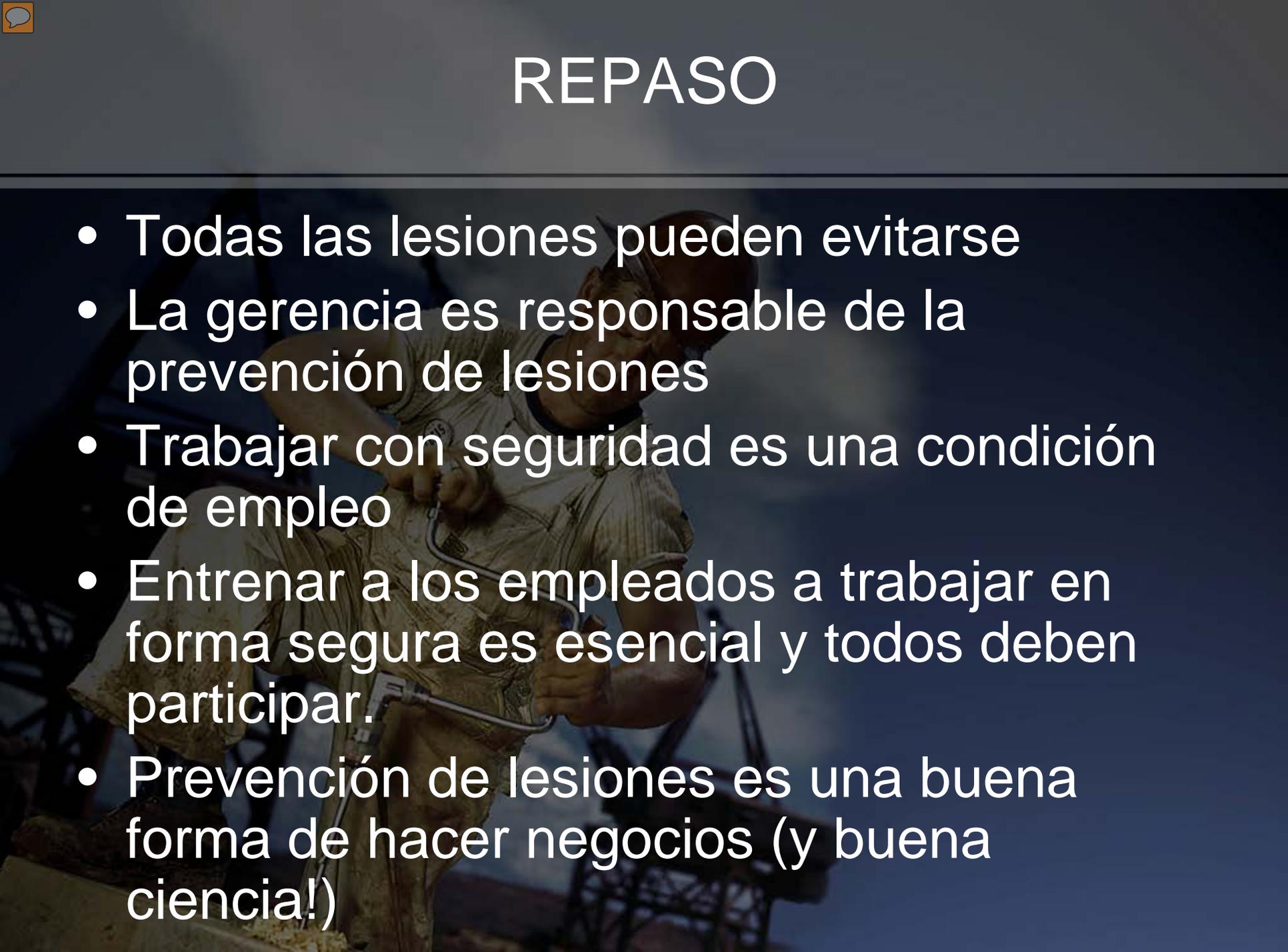
Investigaciones de Accidentes/incidentes

Hoy vamos a analizar:

- Objetivos de Investigación de Accidentes
- Asegurar la Escena del Accidente
- Análisis la causa de raíz
- La Importancia de la Entrevistas de Investigación
- Asistir en las Investigaciones de Accidente
- Reportar los Casi Accidentes
- El Papel que Juegan las Políticas, el Equipo y Capacitación en Prevención de Accidentes.



REPASO

- Todas las lesiones pueden evitarse
 - La gerencia es responsable de la prevención de lesiones
 - Trabajar con seguridad es una condición de empleo
 - Entrenar a los empleados a trabajar en forma segura es esencial y todos deben participar.
 - Prevención de lesiones es una buena forma de hacer negocios (y buena ciencia!)
- 

Los Cuatro Elementos De Un Programa De Seguridad En El Lugar De Trabajo

- **Elemento 1 - Gerencia, liderazgo y participación de los empleados.**
- **Elemento 2, 3: Análisis del lugar de trabajo y prevención de riesgos y Control.**
- **Elemento 4 – Educación y entrenamiento sobre salud y seguridad**



Elementos # 2 - análisis de la obra

- **Analice** todas las condiciones del lugar de trabajo para identificar y eliminar los riesgos potenciales o existentes.
- Un esquema del procedimiento de notificación de riesgos
- Realizar un análisis regularmente y a tiempo.
- Asegúrese que todos los empleados conozcan y entienden el análisis actual de riesgos para todos los puestos de trabajo y procesos.
- Enfoque el diseño del lugar de trabajo en todos los aspectos físicos del lugar de trabajo, incluyendo los siguientes:
 - Tamaño y organización del área de trabajo
 - Exigencias físicas del trabajo que se realizara
 - Diseño de herramientas y otros aparatos que usa la gente
- El objetivo fundamental del diseño del área de trabajo es de mejorar la capacidad de la gente para ser productivos, sin error o accidente, por períodos largos de tiempo. El diseño adecuado del área de trabajo mejora la seguridad y la productividad.
- Queremos eliminar peligros durante el diseño o la etapa de planificación de un proyecto
- Analice las causas de accidentes y resultados de una inspección para ayudar a identificar tendencias
- Conocimiento de Planes de Respuesta a Emergencias y procedimientos y la participación en simulacros



Identificación y Evaluación De Posibles Riesgos

Auditorías De Seguridad/Inspecciones

Propósito - La inspección del área de trabajo y auditorías de programas de seguridad son herramientas que pueden utilizarse para identificar problemas y riesgos antes de que estas condiciones resulten en accidentes o lesiones. Las auditorías también ayudan a identificar la efectividad de la administración de programas de seguridad y pueden utilizarse como una guía para asegurar el cumplimiento reglamentario y un lugar de trabajo seguro.

Responsibilities

- **Gerencia**
- Diseñar y agendar procedimientos de auditoría e inspección para todas las áreas de trabajo, procesos y procedimientos.
- Realizar auditorías rutinarias e inspecciones
- Asegurarse que las auditorías sean realizadas por empleados que entiendan los distintos programas de seguridad y políticas
- **Supervisores**
- Realizar inspecciones informales de seguridad diarias y asegurarse que todas las condiciones inseguras sean corregidas.
- Llevar a cabo inspecciones semanales documentadas y garantizar que todas las condiciones inseguras sean corregidas

Correcciones

- Todas las deficiencias de seguridad encontradas durante las auditorías e inspecciones deben ser corregidas tan pronto como sea posible. Documentación de las correcciones se efectuarán en la hoja de auditoría o inspección. Y las condiciones que presentan un riesgo deben ser corregidas o controladas inmediatamente.



Identificación y Evaluación De Posibles Riesgos

Auditorías De Seguridad/Inspecciones

Tipo de Inspecciones

- **Recorrido Diario de Los Supervisores y Gerencia:** esta es una inspección no documentada que se realiza diariamente antes del inicio del cambio de turno para asegurarse que las instalaciones y los equipos estén en condiciones de seguridad para los empleados. Todas las áreas identificadas como inseguras se deben de poner en una condición segura antes que los empleados empiecen a trabajar en el área.
- **Inspecciones Semanales por un Supervisor** son realizadas y documentadas con un empleado. Esta inspección documentada proporciona un enfoque para garantizar que los controles de riesgo actuales son todavía eficaces, el equipo esta en condiciones seguras y las prácticas de trabajo seguras están en uso. Las discrepancias se enumeran en la hoja de inspección, registrada en órdenes de trabajo para su corrección. La hoja de inspección se reenvía al Gerente de Seguridad para su revisión y registro para realizar un seguimiento de corrección de discrepancia.
- **Inspección Mensual del Comité de Seguridad.** Cada mes los miembros del Comité de Seguridad realizarán un recorrido por toda la instalación con el Gerente de Seguridad. Este recorrido es para que los miembros del Comité de Seguridad estén familiarizados con todas las áreas de la operación. El registro de áreas problemáticas, recomendaciones y deficiencias será grabado y proporcionado a la gerencia.
- **Monitoreo de Ruido** deben de hacerse por lo menos anualmente, o cuando se realizan modificaciones que impacten el ambiente o áreas de trabajo específicas, El Monitoreo de Ruido deben de ser hechos por personas calificadas con instrumentos calibrados de ruido

Identificación y Evaluación De Posibles Riesgos

Auditorías De Seguridad/Inspecciones

Inspecciones del Equipo

Se llevan a cabo para asegurarse que equipo específico de seguridad está en buen estado y funcionará cuando sea necesario. Los ejemplos y frecuencias son:

Todos los equipos de construcción - diario antes de usar – (utilizar formulario y archivar)

Inspección de rociadores – mensualmente

Chequeo de boilers - diaria, semanal, mensual, y anualmente

Prueba de iluminación de emergencia – Mensualmente

Inspección de los extinguidores – Mensualmente

Inventario de equipo de seguridad - Mensual –

Iluminación de Emergencia prueba por 90 Min.- semestralmente

Inspección del respirador - Antes / Después de usarse (Mínimo mensualmente)

Herramientas de mano: Diario

Andamios : Diario

Regularmente y completamente mantener equipos y vehículos.

CONSTRUCTION EQUIPMENT INSPECTION CHECKLIST Boom lift-Scissor-Fork Trucks				
PROJECT/TASK:			COMPANY:	
DATE:	TIME:	M	T	W Th F Sa Su
<small>(Circle One)</small>				
Type of Inspection: <small>(Check One)</small> <input checked="" type="checkbox"/> Daily <input type="checkbox"/> Incoming <input type="checkbox"/> Outgoing				
Make/Description:			Model:	I.D. No:
Inspected By: (Name and Signature)				
EQUIPMENT	Acceptable	Not Acceptable	N/A	COMMENTS AND ACTION TAKEN
Operation/Owners Manual				
Brakes				
Brake Lights				
Reverse Signal Alarm				
Horn/Air Horn				
Tires/Tracks				
Steering				
Seat Belt				
Operating Controls				
Fire extinguisher				
Lights				
Defroster				
Mirrors				
Instruments				
Coupling Devices				
Slope Indicator - Alarm				
Loose or missing parts				
Dents and damage				
Drive forward / reverse				
Harness/ Lanyards/ tie off				
Latches/ doors				
Exhaust Systems				
Hitches and Safety Cables				
Hydraulic Lines/ Air Hoses				
Engine Oil Level				
Hydraulic Oil Level				
Rollover Equipment				
Cleanliness				
Comments:			Fuel Level: ¼ ½ ¾ F Hour Meter: Odometer:	

Noted deficiencies must be approved by the Superintendent and/or Health and Safety Officer prior to operation.

This inspection form is to be filled out at the start of the work shift upon deliveries by the Equipment/Truck Operator to ensure that the equipment/truck is safe to operate and is free from apparent damage, which could cause failure while in use. Once completed, this form is to be given to the Site Superintendent or Safety Officer to be kept on file on-site. In all cases, consult the manufacturer's data to ensure compliance with all inspection criteria, which may not be indicated.

Inspecciones de Herramienta de Mano Diarias

HAND AND PORTABLE POWERED TOOLS

Hand Tools and Equipment

<input type="checkbox"/>	Are all tools and equipment (both company and employee owned) used by employees at their workplace in good condition?
<input type="checkbox"/>	Are hand tools such as chisels and punches, which develop mushroomed heads during use, reconditioned or replaced as necessary?
<input type="checkbox"/>	Are broken or fractured handles on hammers, axes and similar equipment replaced promptly?
<input type="checkbox"/>	Are worn or bent wrenches replaced regularly?
<input type="checkbox"/>	Are appropriate handles used on files and similar tools?
<input type="checkbox"/>	Are employees made aware of the hazards caused by faulty or improperly used hand tools?
<input type="checkbox"/>	Are appropriate safety glasses, face shields, etc. used while using hand tools or equipment which might produce flying materials or be subject to breakage?
<input type="checkbox"/>	Are jacks checked periodically to ensure they are in good operating condition?
<input type="checkbox"/>	Are tool handles wedged tightly in the head of all tools?
<input type="checkbox"/>	Are tool cutting edges kept sharp so the tool will move smoothly without binding or skipping?
<input type="checkbox"/>	Are tools stored in dry, secure locations where they won't be tampered with?
<input type="checkbox"/>	Is eye and face protection used when driving hardened or tempered spuds or nails?

Identificación y Evaluación De Posibles Riesgos

Auditorías De Seguridad/Inspecciones

Los **Programa de Auditorías** se realizan para verificar la administración de programas específicos de seguridad y de salud. Programas de auditoría de los que a continuación mencionamos se debe llevar a cabo anualmente.

- **Prevención de Accidentes**
- Prevención de Incendios
- Manipulación del Material
- Almacenamiento de Material inflamable
- 'Lockout-Tagout'
- Comunicación acerca del Peligro
- Equipos de protección Personal
- Espacio Limitado de Entrada
- Control de Asbestos
- Seguridad de Boilers (calderas)
- Patógenos transmitidos por la sangre
- Seguridad para el contratista
- Seguridad eléctrica
- Seguridad de herramientas
- Trabajo caliente
- Protección Respiratoria



Inspecciones En El Lugar de Trabajo

LISTA DE COMPROBACIÓN DE INSPECCIÓN DE SEGURIDAD DEL SUPERVISOR DE CONSTRUCCION

Fecha:		Trabajo Numero(s):	
Hubicacion:		Trabajadorr:	
Supervisor:			
Articulo	COMENTARIOS/ACCION CORRECCTIVA		
Servicio de Limpieza (Basura, limpieza, cables electricos, escaleras)			
Agua potable y requisitos de saneamiento /botiquín de primeros auxilios			
Eléctricos (tales como conexión a tierra adecuada, bloqueo & etiqueta y GFCI [buena condición, inspeccionada])			
Equipo de protección personal apropiado (EPPA)			
Superficies para caminar/trabajar (peligro de tropezones, superficies resbaladizas, agujeros de piso)			
Herramientas eléctricas (protecciones en su lugar, en buena condición, almacenada correctamente)			
Grúas y equipos de aparejo (por ejemplo: eslingas, debidamente almacenados e inspeccionados)			
Excavación (correctamente inclinada o apuntalada; permisos; inspecciones; barricar diariamente)			



Inspecciones En El Lugar de Trabajo

Inflamables y combustibles (extinguidores, equipos de corte y soldadura)	
Trabajo con temperaturas altas(Equipos de protección personal, permisos, combustibles, productos inflamables protegidos)	
Hojas de datos de seguridad en materiales en el sitio de trabajo con contenedores etiquetados	
Sistema de andamio completamente ensamblado; Etiquetas; inspecciones; barandales totalmente tableados.	
Barricadas adecuadas/ letreros de advertencia (trincheras, áreas de combustible, sitios de almacenamiento para la construcción)	
Extintores de incendios (inspección mensual, accesible, en equipos de mecanizado)	
Comentarios:	

Identificación y Evaluación De Posibles Riesgos

Auditorías De Seguridad/Inspecciones

Es responsabilidad de cada empleado el estar pendiente de algún posible riesgo. Repórtelo inmediatamente:

- Pisos resbaladizos y pasarelas: agujeros destapados en los pisos
- Peligros de tropezarse, tales como enlaces de mangueras, tuberías, cables de extensión, etc..
- Señalamientos de entrada o salida e iluminación para tal que no estén o no funcionen
- Escaleras mal iluminadas
- Barandales o pasamanos sueltos
- Ventanas abierta, sueltas o rotas
- Suministros o equipo peligrosamente apilados (SERVICIO DE LIMPIEZA), TRAPOS LLENOS DE ACEITE
- Puertas y rejas sin candado
- Equipo eléctrico aun funcionando, cables pelones, no LOTO, puertas de paneles que se queden abiertas, acceso bloqueado a los paneles eléctricos
- Fugas de vapor, agua, aceite de otros líquidos, goteras en el techo
- Pasillos bloqueados - Puertas de salida de emergencia bloqueadas
- Extinguidores contra incendios y rociadores bloqueados, evidencia de que se fumo en áreas de no fumar
- Evidencia de que cualquier equipo se uso caliente o sobrecalentamiento
- Dispositivos de seguridad que no funcionan correctamente – letreros de advertencia no en su lugar
- Maquinaria, transmisión de potencia o unidades de protección que faltan, están dañadas, sueltas o mal colocadas



Análisis del Lugar de Trabajo a través de Identificación de Comunicación de Riesgo y Entrenamiento CFR 1910.1200

La norma de OSHA

- 32 millones de trabajadores trabajan con o están expuestos a uno o más de riesgos químicos.
- Se estima que hay unos 650,000 productos químicos existentes y esto plantea un grave problema para los trabajadores expuestos a ellos.
- OSHA emitió la Comunicación de Riesgos estándar 29 CFR 1910.1200, para abordar esta cuestión.
- La Comunicación de Riesgos estándar se basa en un concepto simple; que los empleados tienen la necesidad y EL DERECHO DE SABER los riesgos y las identidades de los productos químicos a los que están expuestos cuando trabajan.



Comunicación de Riesgos

Entrenamiento en Seguridad

- El estándar de Comunicación de Riesgos de OSHA proporciona a los empleados el derecho a saber acerca de los riesgos químicos en el lugar de trabajo. Los empleadores tienen la obligación de proporcionar a los empleados con capacitación, información, equipos de protección personal y otras medidas de seguridad que se tengan que ver con riesgos químicos.
- Los empleados tienen que recordar:
 - Tomar el entrenamiento serio y poner atención
 - Leer etiquetas y Hojas de Datos de Seguridad de Materiales
 - Saber dónde se encuentran las Hojas de Datos de Seguridad de Materiales
 - Usar Equipo de Protección Personal
 - Conocer los procedimientos correctos de emergencia
 - Usar hábitos de trabajo seguro



Elemento # 3- Control y Prevención de Riesgos

- Darle mantenimiento regularmente y completamente al equipo y vehículos. (acabamos de analizar las inspecciones de equipo)
- Asegúrese de que los empleados sepan cómo utilizar y darle mantenimiento al Equipos De Protección Personal (PPE)
- Entrene a los empleados en procedimientos para manejar apropiadamente situaciones específicas
- Monitoreo de calidad del aire, estrés de calor, ruido, ergonomía y otros peligros en el trabajo
- Planes de Acción de Emergencia y procedimientos - incendios, seguridad de vida y problemas de primeros auxilios

Procedimientos De Operacion Estandar

SOP HS-039 HAND AND POWER TOOLS SAFETY PROGRAM

1.0 POLICY

ECC's Hand and Power Tools Safety Program is prepared in accordance with 29 CFR 1910 Subpart P - *Hand and Portable Powered Tools and Other Hand-Held Equipment* (1910.241 to 1910.244); and 29 CFR 1926 Subpart I - *Tools - Hand and Power* (1926.300 to 1926.307).

2.0 OBJECTIVE

The objective of ECC's Hand and Power Tool Safety Program is to reduce the likelihood of injuries and accidents caused by improper handling.

3.0 SAFE OPERATING REQUIREMENTS

All hand tools shall be kept in good repair and used only for the purpose intended. Defective tools shall be acceptably repaired or removed from service. Tools shall not be thrown from one level to another, and when used overhead, shall be secured or placed in holders when not in actual use. All electrical tools shall be of the approved double or triple insulated type or grounded. Hand and portable power tools and equipment shall be guarded IAW 29 CFR 1910.243. Training on the use of hand tools/electrical tools shall be conducted by a competent person. Only trained/qualified employees shall operate tools.

4.0 HAND ARM VIBRATION (HAVs) – REYNAUD'S SYNDROME

Power tools designed to have minimal vibrations will be more comfortable to use and less likely to result in hand arm vibration (HAVS) also known as Reynaud's syndrome. Hand-arm vibration is caused by the use of vibrating hand-held tools. The nature of these tools involves vibration (a rapid back-and-forth type of motion) that is transmitted from the tool to the hands and arms of the person holding the tool. HAVS causes numbness and blanching of the hands, and can progress to complete disability if the worker is not removed from exposure.

The harmful health effects of vibrating tools are related to the length of time that a worker has been using vibrating tools and to the frequency of the vibration. The longer a person uses a vibrating tool, and the faster the tool vibrates the greater the risk of health effects. Temporary tingling or numbness during or soon after use of a vibrating hand tool is not considered to be HAVS; however, tingling and numbness in the fingers lasting more than an hour after finishing work may indicate early stages of HAVS.

Many of the symptoms of vibration syndrome will disappear shortly after a worker stops using the types of tools with transmit vibration to the hands and arms. Fatigue and muscular pain in



Procedimientos de Operacion Estandar

- Lugar de trabajo libre de drogas
- Reconocimientos y Premios
- Auditorías y Vigilancia
- Informes de incidente e investigación
- Lecciones aprendidas
- Seguridad General en Procedimientos de Operación Estándar (POE) –Hablemos del tema

Asegúrese de que los empleados sepan cómo utilizar y mantener el equipo de protección personal (PPE)

PPE

Personal
Protective
Equipment



Protección a los trabajadores de los Riesgos en el Lugar de Trabajo

- Los empleadores deben proteger a los trabajadores de peligros tales como caída de objetos, peligrosas , y exposiciones al ruido que puedan causar lesiones.
- Los empleadores deben:
 - Utilizar toda ingeniería factible y controles de práctica en el trabajo para eliminar y reducir los riesgos.
 - Utilizar Equipo de Protección Personal (PPE) si los controles no eliminan los peligros. PPE es el último nivel de control!



Controles de Ingenieria

Si . . .

- El ambiente de trabajo puede cambiar físicamente para evitar la exposición de los empleados a un posible riesgo,

Entonces. . .

- El peligro puede ser eliminado con un control de ingeniería.



Práctica de Trabajo / Control Administrativo

- *Si...*
- **Los empleados pueden cambiar la forma en que hacen su trabajo y se elimina la exposición a un posible riesgo,**
- *Entonces...*
- **El peligro puede ser eliminado con una práctica de trabajo o control administrativo.**
- *Remember...* PPE es el último nivel de control!



P.P.E SELECTION



RIGHT

TYPE



FOR THE



JOB



Ejemplos de PPE

Body Part	Protection
Eye	safety glasses, goggles
Face	face shields
Head	hard hats
Feet	safety shoes
Hands and arms	gloves
Bodies	vests
Hearing	earplugs, earmuffs

1926 Subpart E, Protección personal y equipos para salvar vidas

- 1926.95, Criterios para equipos de protección personal
- 1926.96, Protección para los pies en el trabajo
- 1926.100, Protección para la cabeza
- 1926.101, Protección para el oído
- 1926.102, Protección para el oído y la cara
- 1926.103, Protección respiratoria
- 1926.104, Cinturones y cuerdas de seguridad
- 1926.105, Redes de seguridad
- 1926.106, Trabajar cerca o arriba de agua

Cumplimiento del P.P.E.

**ES RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADO,
SUPERVISOR Y EL REPRESENTANTE DE
SALUD Y SEGURIDAD**

**GARANTIZAR QUE LOS EQUIPOS DE
PROTECCIÓN PERSONAL SE LES DE
MANTENIMIENTO CORRECTAMENTE AL
IGUAL CHECADOS, Y ALMACENADOS!**

Cumplimiento del P.P.E.

Empleador

- Evaluar el lugar de trabajo para ver si hay riesgos
- Proporcionan PPE (Equipo de Protección Personal)
- Determinar cuándo se debe utilizar
- Proporcionan entrenamiento del PPE para empleados e instrucción para el uso adecuado

Empleado

- Utilizar PPE en conformidad con el entrenamiento recibido y otras instrucciones.
- Inspeccionar diariamente y mantenerlo en condiciones limpias y confiables.



Establecimiento del programa PPE

- Procedimientos de selección, entrenamiento, suministración y utilización de PPE como parte de la operación rutinaria de un empleador
 - Evaluar el lugar de trabajo para determinar si hay peligros existentes, o puedan existir, que requieran el uso de PPE
 - Seleccione el PPE adecuados
 - Entrene a los empleados quienes requieren el uso de PPE



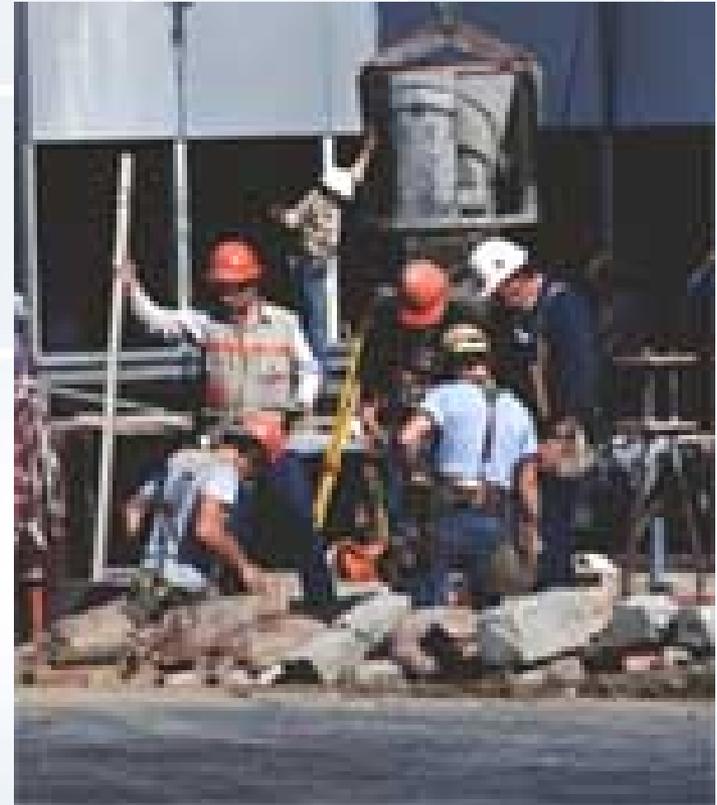
Entrenamiento

Los empleados que sean requeridos utilizar PPE deberán recibir un entrenamiento para saber por lo menos lo siguiente:

- ¿Por qué es el entrenamiento necesario?
- ¿Cuándo es el PPE necesario?
- ¿Cómo los protegerá?
 - ¿Cuáles son sus limitaciones?
- ¿Qué tipo de PPE es necesario?
 - ¿Cómo se lo pondrá, quitara, ajustara y llevara puesto el PPE correctamente?

Entrenamiento

- Cuidado y mantenimiento del PPE
 - cómo limpiar y desinfectar?
 - ¿Cómo identificar las señales de desgaste?
¿Cuál es su vida útil & cómo se deshecha?





¿Quién paga por el PPE?

- El 14 de noviembre de 2007, OSHA anunció una nueva regla que requiere a los empleadores el pagar por casi todo el equipo de protección personal que es requerido de acuerdo a los estándares de OSHA de la industria en general, construcción y marítima.
- Muchos empleadores ya pagan aproximadamente por el 95% del PPE de los empleados.



¿Quién paga por el PPE?

PPE y sustitución del PPE:

- Cuando un empleado proporciona su propio PPE, el empleador debe asegurarse de que el equipo es adecuado para proteger al empleado de los peligros en el lugar de trabajo.
- El empleador debe pagar por el reemplazo del PPE utilizado para cumplir con las normas de OSHA.
- Sin embargo, cuando un empleado ha perdido o dañado intencionalmente el PPE, el empleador no está obligado a pagar por su reemplazo.



PPE resumen

Los empleadores deben implementar un programa PPE donde ellos:

- **Evaluar el trabajo de los peligros. Utilizar ingeniería y controles de práctica para eliminar o reducir los riesgos antes de utilizar PPE de trabajo. Seleccione PPE adecuado para proteger a los trabajadores de los riesgos que no puedan eliminarse. Informar a los empleados por el PPE es necesario, cómo y cuándo se debe llevarse. Capacitar a empleados cómo utilizar y cuidar su PPE, incluyendo cómo reconocer el deterioro y el fracaso. Exigir que los empleados al desgaste del PPE seleccionado.**

Emergencias los planes de acción y procedimientos - fuego, vida seguridad y primeros auxilios cuestiones

- **CONTINGENCIA PLAN para severo clima & otra respuesta situaciones de emergencia un plan de respuesta de emergencia es un documento vivo y se cambiará como cambio de personal y condiciones. Será responsabilidad del administrador HS y actualizar el plan de emergencia para mantener el material actual.**
- I. **INTRODUCTION**
- Este plan proporciona orientación a empleados en el sitio de MECT 3 & 4 y edificios futuros relativos a las acciones de emergencia y una declaración clara de respuestas requiere empleado durante una emergencia.
- II. **REPORTING AN EMERGENCY**
- La persona que descubre una emergencia debe utilizar cualquiera de los métodos siguientes para la notificación inmediata:
 - 1. Teléfono: (554-4713) o 911 y luego (Dave Wells 383-7051 –ECC H & S)
 - 2. Sonido de cuerno de explosión - 3 explosiones para notificar la evacuación al punto de Rally por la
- III. **PROTECTIVE ACTIONS**
- 1. Acogen en el lugar. Acogen en el lugar es la principal acción protectora en respuesta a los comunicados de materiales más peligrosos. Notificación de amparo en el lugar normalmente se anunciarán en el sistema de notificación de emergencia. Albergan en lugar requiere empleados: ir adentro inmediatamente. Cierre todas las ventanas y puertas. Desactivar todas las fuentes de aire (ventiladores, aires acondicionados, sistema de ventilación).



Emergencias los planes de acción y procedimientos - fuego, vida seguridad y primeros auxilios cuestiones

Además de los incendios y emergencias médicas también necesitamos a la dirección:

- **Clima severo diferente condiciones – Tornados, huracanes, rayos, terremotos, inundaciones, etc.. Amenazas de bomba empleado violento o sitio Shooter**

Cuatro elementos de un programa de seguridad del lugar de trabajo

- **Elemento 1 - gestión, liderazgo y participación de los empleados. Elemento 2, 3: análisis de la obra y prevención de riesgos y Control. Elemento 4 – educación y formación de salud y seguridad**



Establecer un programa de capacitación de salud y seguridad

Hoy vamos a mirar:

- ❖ Orientación de empleado nueva – ver una película de orientación real actividad de análisis de riesgos para cada tarea que realiza y cómo escribirlas. Un programa de seguridad escrito: debería lucir. Comercio o equipos de formación específicas de seguridad. OSHA 10-30 horas de clases de capacitación primeros auxilios CPR/AED/sangre tener patógeno

New Employee Orientation

Needs to include:

- Plan de emergencia de contactos de emergencia, procedimientos de evacuación, lugares de encuentro cuando & donde reuniones diarias de seguridad celebran acuerdo con acoso, lucha, payasada: cero tolerancia - eliminación del sitio de armas de fuego, armas, drogas o alcohol prohibido & sitio de pruebas de comunicaciones de emergencia de políticas
- **Employee Responsibilities-** *Informan todos los accidentes, no importa cómo leve - esto permite atención médica inmediata y la investigación y la eliminación de la causa que otros puede poner en peligro. Accidentes deberán indicarse a personal ECC y el supervisor inmediato del empleado. Inmediatamente corregir o informar de cualquier condición insegura o peligro que se observó en el lugar de trabajo. Empleados deben ser compatible con la filosofía de cero accidentes para ayudarnos a ofrecer un lugar de trabajo libre de lesiones. Empleados son responsables de hacer preguntas cuando no entienden. Falta de conocimiento es la mayor causa de accidentes en el lugar de trabajo. Informe a trabajar "Apropiado para deber" informar el uso de medicamentos recetados que pueden tener un efecto sobre su capacidad para realizar tareas o utilizar equipo de forma segura.*



New Employee Orientation

Needs to include:

- Necesidades de equipo de protección personales requieren trabajo ropa Rigging caída protección – 100% en todo momento cuando hay caída potencial de 6 pies o más requerimientos de andamios Fork Lift, tijera y auge levantar operación LOCKOUT/TAGOUT procedimientos escalera seguridad eléctrica seguridad Housekeeping Fire protección piso aperturas Overhead peligros pesado equipo otros peligros & controles - No celulares mientras operan equipos actividad Hazard análisis de Control de calidad cuestiones cualquier otras reglas de sitio específico: fumar, comer, los visitantes de radios, teléfonos,

¿Qué hemos aprendido hasta ahora?

- ❖ Primero se debe establecer una declaración de seguridad, trabajo en el desarrollo de una cultura de seguridad por los siguientes principios de seguridad, establecer objetivos y mantener un compromiso para el mantenimiento de un entorno libre de incidentes. Aplicación del programa de seguridad involucra a todos los trabajadores, desde altos directivos a todos los trabajadores y supervisores son un componente clave para hacerla funcionar. Un supervisor o persona puede asignar responsabilidades específicas y puede encabezar un Comité de seguridad de la empresa que trabaja en el desarrollo de los programas y planes de seguridad. El Comité de seguridad también revisa todos los incidentes, accidentes, near misses para determinar los factores que contribuyen. Al centrarse en determinar las causas, siempre hay que recordar que el objetivo es evitar accidentes similares no vuelva a ocurrir.
- ❖ Con frecuencia son necesarios análisis de obras y auditorías e inspecciones nos ayudan a identificar problemas y acciones correctivas pueden realizarse antes de un incidente que ocurre. Debemos desarrollar procedimientos operativos estándar para dar a los trabajadores un plan para guiar su trabajo.



¿Qué hemos aprendido hasta ahora?

- ❖ Una gran parte de los análisis del lugar de trabajo viene a través de la educación de todos los trabajadores a los riesgos de productos químicos y se dirige a través de la capacitación de los empleados sobre las normas de comunicación peligrosas
- ❖ Comprensión de la jerarquía de controles: Ingeniería – Management – equipos de protección Personal. Hemos aprendido que cuando la exposición a riesgos no puede diseñarse fuera de las operaciones normales y las prácticas de trabajo seguras y controles administrativos no proporcionan suficiente protección... a continuación equipos de protección Personal (PPE) puede ser necesario para proteger a nuestros trabajadores.
- ❖ Analizamos la necesidad esencial de nuevas orientaciones de seguridad empleado.

SEGURIDAD en proyectos de construcción del departamento de defensa

Mayoría de Gobierno los contratos incorpora por referencia una serie de cláusulas de Reglamento (ahora) de adquisición federal que describir una variedad de requerimientos de rutinarios. La cláusula que es más significativa con respecto a la seguridad de la construcción es lejano cláusula 52.236-13(c), que afirma que "si este contrato es para la construcción o desmantelamiento, demolición o supresión de mejoras con cualquier agencia del departamento de defensa o componente, el contratista cumplirá con todas las disposiciones pertinentes de la versión más reciente de cuerpo de ejército de los Estados Unidos de seguridad de ingenieros y salud requisitos Manual EM 385-1-1 en vigor en la fecha de la solicitud "

SEGURIDAD en proyectos de construcción del departamento de defensa

- Mientras que muchos de los requisitos de 385 EM paralelo estrechamente los requisitos de OSHA, existen 2 diferencias notables:
 1. Requisitos específicos para un plan de prevención de accidentes específica escrita.
 2. El desarrollo de análisis de riesgo de actividad que identificar los riesgos potenciales por cada fase de un proyecto de construcción & identificar las precauciones el contratista llevará a controlar los riesgos
- Estas dos cosas impulsará y Guía de todos los trabajos en un proyecto de DOD.

Escrito los planes de prevención de accidentes

- El plan de prevención de accidentes requerido por 385 EM no es algún documento vaga, genérica típica de muchas empresas de construcción que enumera las normas de seguridad generales tales como prohibir la payasada, o la posesión de armas de fuego, bebidas alcohólicas o drogas ilícitas en el trabajo y obligatorio vestir camisas de manga larga, cascos y gafas de seguridad. Por el contrario, debe ser un plan escrito detallado y específico que describe los procesos de gestión que se utilizará para evitar accidentes que se producen en un proyecto de construcción específicos.

Escrito los planes de prevención de accidentes

Es un plan escrito que explica cómo un contratista tenga la intención de evitar accidentes que se producen en un proyecto de construcción específicos.

ACCIDENT PREVENTION PLAN

Medical Education Training Complex (METC)
Medical Instructional Facilities (MIF)
Building 3 and Building 4
Fort Sam Houston, Texas
Phase 2

Prepared for

Department of the Air Force
Air Force Center for Engineering and the Environment
8150 Aeromedical Road
Brooks City-Base, Texas 78235

And

US Army Corps of Engineers, Fort Worth District
San Antonio Area Joint Program Management Office
Fort Sam Houston, TX

Contract Number FA 8903-06-D-8511
Task Order 0045

October, 2008

 *Vision
Integrity
Results*

Environmental Chemical Corporation (ECC)
3830 Colonnade Blvd, Suite 240
San Antonio, TX 78230
Office: 210-641-1415



Escrito los planes de prevención de accidentes

- A diferencia de los requisitos de OSHA, EM 385 exige que los funcionarios de la empresa responsables de aspectos específicos del plan de identificarse. Por ejemplo, tenga en cuenta que ese elemento 1, la hoja de firma, requiere el título, firma y número de teléfono de la persona que preparó el plan, la persona que aprobó el plan y personas estuvo de acuerdo con el plan. Esa información permitiría DoD contratantes oficiales, jefes de proyecto o especialistas de seguridad para identificar el personal de la empresa específicos que podría responder a preguntas sobre el plan o, lo que es más importante, discutir los problemas relativos a su aplicación.

Escrito los planes de prevención de accidentes

- Informes de accidente, debe abordar quién, cómo y cuándo se proporcionará información sobre los datos de exposición como hombre horas trabajada que pueden utilizarse para evaluar el desempeño de seguridad, cómo se presentarán los accidentes graves que llevará a cabo las investigaciones del accidente y cómo y





Escrito los planes de prevención de accidentes

Vagos programas genéricos de seguridad y salud no cumplirá los requisitos específicos de trabajo de la EM 385 1-1

Conducting An Effective

Activity Hazard Analysis

***Una
introducción a
la "cinco
pasos" de
análisis de
riesgo de
actividad (AHA)***



Activity Hazard Analysis

Si el plan de prevención de accidentes es visto como la Guía estratégica para accidente prevention..... Análisis de riesgos de la actividad podría verse como la Guía táctica. Sección 01.A.09 de EM 385 1-1 indica que "los análisis de riesgo de actividad serán elaborados por los contratistas que realice la actividad de trabajo".

Activity Hazard Analysis

Análisis de riesgos de la actividad requiere contratistas a ser proactivos en agresivamente identificar los peligros que pueden preverse y controlarlas en lugar de mirar hacia atrás en retrospectiva 20/20.



Análisis de riesgos de actividad - términos clave

- **¿Qué es el trabajo o actividad?**
¿Cuáles son los riesgos? ¿Qué
es una exposición? ¿Qué es
análisis?



Actividad

- Los trabajadores en su primer año con su empleador representan más del 50% de la desactivación de las reclamaciones.

¿Por qué? (lista de tres posibles expl...



AHA propósito

- AHA eficaz ayuda al empleador reconocer y controlar los riesgos y exposiciones en el lugar de trabajo. ¿Cómo puede diferir la percepción del empleado de un "peligro" de que el empleador o supervisor?



Actividad

¿Por qué un AHA es más efectiva en la reducción de accidentes en el trabajo que inspecciones visuales?



Probabilidad

Probabilidad se define como: la posibilidad de que ocurra un evento determinado.



Tenemos que determinar si la probabilidad de un accidente es baja-media o alta y si es ALTA - las posibilidades de que un accidente ocurra son muy altas.

Análisis de riesgos de la actividad

paso 1

- Paso uno: observar el trabajo que se esta haciendo



¿Cuáles son algunos métodos efectivos para observar el trabajo que se esta haciendo?



Análisis de riesgos de la actividad paso 1

- Paso uno: Observe el trabajo que se esta haciendo
- ¿Por qué es importante involucrar a los empleados?



AHA paso dos – Divida el trabajo en pasos

COE EM 385-1-1 para 01.A.13.b: Trabajo no comenzará hasta que el análisis de riesgos para la actividad de trabajo ha sido aceptado por la autoridad designada por el Gobierno y discutido con todos los participantes en la actividad, incluyendo el contratista, subcontratista(s) y representante gubernamental de las instalaciones del Gobierno.

PRINCIPAL STEPS	POTENTIAL HAZARDS	RECOMMENDATIONS
Visit Site and Identify any hazards	Unstable ground Overhead obstacles Swing radius	<ul style="list-style-type: none"> Superintendent will survey before mobilization of the job.
Check Weather Conditions	Wind strength may cause loss of load control.	<ul style="list-style-type: none"> When wind strength poses a risk, Crane operator will not lift load until satisfied it is safe to do so. Maximum wind is 30mph. See ECC H&S for wind gauge if needed.
Crane Inspection & USACE Testing	Potential defective parts and rigging, stability Unqualified personnel	<ul style="list-style-type: none"> Check crane registration and verify crane operators certificates with those submitted Insure rigging crew are competent and know proper crane signals Verify Operator manual, loadbook, inspection/maintenance reports, pre-start and daily
Communications	Confusion	<ul style="list-style-type: none">
Set Up Crane	Tip-Over Crushing Crane Topples Equipment failure	<ul style="list-style-type: none">
Establish Exclusion Zones	Crushing, pinching	<ul style="list-style-type: none">

Columna de "Pasos de principio" identifica "Secuencias de trabajo" de distribución, etc.. Contratista "Programación de Construcción o Gráfica del progreso de construcción" es una buena guía para identificar "Secuencias de trabajo"



AHA Paso 3

- **Paso tres - describir los riesgos en cada paso del trabajo.**
- Uno de los propósitos principales de la AHA es hacer el trabajo más seguro.
- La información recopilada en este paso será valiosa para ayudar a eliminar o reducir los riesgos asociados con el trabajo y mejorar las debilidades del sistema que los produjeron.

AHA Paso 3

PRINCIPAL STEPS	POTENTIAL SAFETY / HEALTH HAZARDS	RECOMMENDED CONTROLS <small>(Note: Standard PPE required for this activity includes Hard Hat, Safety glasses with side protection, and safety-toe footwear. Additional PPE requirements are listed in this column depending on the hazard. This constitutes the Workplace Hazard Assessment per 29 CFR 1910.132. Additional assessments and PPE selection when needed will be documented on a JSA or daily briefing sign-in form and signed by the SSO in accordance with ECC SOP ESQ 6.1. Hazard assessment and respirator selection for inhalation hazards are documented in the site Respiratory Protection Plan.)</small>
Slinging, lifting and landing loads	Load shifts, crushing.	<ul style="list-style-type: none"> • Ensure proper rigging is used • Ensure employees are clear of load • Ensure a tag-line is used • Make sure lifting gear (wire rope chokers, nylon straps, shackles) are all of adequate capacity for loads and that slings and attachments are stored correctly. All rigging equipment must be tagged. If not tagged, must be taken out of service.
	Contact with or Exposure to electricity Electric shock Electrocution	<ul style="list-style-type: none"> • GFCI's are mandatory in the use of any and all electrical tools and/or equipment. • Electric power tools and equipment will be grounded or double insulated. • Inspect all power tools and electric flexible cords daily prior to use to ensure insulation and plug connections are intact. • Do not use damaged or defective power tools. • Power tools with spliced or tapped cords will be tagged "Do Not Use" and removed from site immediately.
	Falls, Pinch Points, Drops	<ul style="list-style-type: none"> • 100% Tie off while decking if parapet wall is under 42 inches. • Never walk backwards with deck to avoid falling in the hole • Always keep hands on decking and set down, no "slinging" of deck
	Eye protection, hand protection	<ul style="list-style-type: none"> • Use face shield and gloves while grinding to avoid sparks or small pieces of metal from getting in the eye or striking the face or hand • Hot work permit required for all spark producing tools daily with fire watch.
es	<ul style="list-style-type: none"> ○ Injury to eyes ○ Burns ○ Shock ○ Inhalation of fumes ○ Starting fire ○ Distractions ○ Pollution to the environment 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Obtain fire permit-If not already on existing HOT permit, obtain new fire permit. Follow all conditions of permit (fire watch, fire extinguisher, etc.) ○ Inspect your equipment and ensure it is working properly and in good condition. ○ Use proper PPE (eye shields/welding helmets/clothing/gloves) ○ Ensure enough ventilation. Use smoke extractors if necessary. ○ Use barricades/barricade tape to prevent vehicle or pedestrian traffic through work area ○ Only personnel trained and qualified to operate welding equipment should do so. ○ Properly dispose of cutting and welding spoils.

• **Columna de "Peligro potencial" puede tener "Seguridad General" como un peligro potencial para incluir PPE mínimo. "Seguridad General" debe ser identificada para cada fase de**



Identificación de Tipos de Riesgos

- Aceleración: Cuando aceleramos o bajamos la velocidad muy rápidamente
- Tóxico: Tóxico para la piel y órganos internos.
- Radiación: **No ionizantes** - quemaduras, ionizantes - destruye tejido.



Identificación de Tipos de Riesgos

- Ergonomía: Ocho factores de riesgo
 - 1. Alta frecuencia;
 - 2. Alta duración;
 - 3. Alta fuerza;
 - 4. Postura;
 - 5. El punto de operación;
 - 6. Presión mecánica;
 - 7. Vibración;
 - 8. Exposición ambiental.

Identificación De Tipos de Riesgos

- Presión: Aumento en la presión de los sistemas hidráulicos y neumáticos.

Mecánica: Puntos de pellizcos, puntos y bordes afilados, peso, piezas de rotación, estabilidad, piezas y materiales expulsados, impacto.

Inflamabilidad/fuego: Para que exista combustión, el combustible y el oxidante deben estar presentes en forma gaseosa.

Identificación de tipos de riesgos

- Biológicas: Principalmente
Aerotransportadas y transmitidas por virus en la sangre.
- Violencia en el lugar de trabajo:
Cualquier acto violento que se produce en el lugar de trabajo y crea un ambiente de trabajo hostil que afecta al bienestar físico o psicológico de los trabajadores.

Identificación de tipos de riesgos

- Explosivos: Explosiones resultan en grandes cantidades de gas, calor, ruido, luz y sobre presión.
- Contacto eléctrico: Aislamiento inadecuado o Insuficiente, líneas eléctricas o equipos rotos, relámpagos, descarga estática etc.
- Reacciones químicas: Reacciones químicas pueden ser violentas, pueden causar explosiones, dispersión de materiales y emisión de calor.

Tipos de Accidentes

- **Golpeado por:**

- Una persona es golpeada con fuerza por un objeto. La fuerza de contacto es dada por el objeto.

- **Golpeado contra de:**

- Una persona golpea con fuerza un objeto. Es la persona la que proporciona la fuerza o energía.

- **Contacto por:**

- Contacto con una sustancia o material que, por naturaleza, es perjudicial y causa lesiones.

Tipos de Accidentes

- **Contacto con:**
 - Una persona entra en contacto con una sustancia o material nocivo. La persona que inicia el contacto.
- **Atrapado sobre:**
 - Una persona o parte de su ropa o equipo está atrapado en un objeto que se está moviendo o estacionario. Esto puede causar que la persona pierda su equilibrio y caiga, sea jalado(a) a una máquina o sufra algún otro daño.
- **Atrapado en:**
 - Una persona o parte de él es atrapado, o de otra forma atrapado en una apertura o cercamiento.

Tipos de Accidentes

- **Atrapado Entre:**

- Una persona es triturada, apretada o de otra forma atrapada entre un objeto en movimiento y otro estacionario, o entre dos objetos en movimiento.

- **Caida a la Superficie:**

- Una persona se resbala o se tropieza y cae a la superficie en la que esta parada o en la que esta caminando.

- **Caida hacia abajo:**

- Una persona resbala o tropieza y cae a un nivel por debajo de la que estaba caminando o estaba parada.

Tipos de Accidentes

- **Esfuerzo Excesivo:**
 - Una persona se esfuerza demasiado o se tuerce así misma mientras realiza el trabajo.
- **Reaccion del Cuerpo:**
 - Causado únicamente de estrés impuestas por el movimiento libre del cuerpo o la asunción de un tirón o una posición del cuerpo antinatural. Una de las principales fuentes de lesión.
- **Sobreexposicion:**
 - Durante un período de tiempo, una persona está expuesta a energía nociva (ruido, calor), falta de energía (frío) o sustancias (productos y atmósferas químicas tóxicas).

Paso 4: Medidas de Control



PRINCIPAL STEPS	POTENTIAL SAFETY / HEALTH HAZARDS	RECOMMENDED CONTROLS (Note: Standard PPE required for this activity includes Hard Hat, Safety glasses with side protection, and safety-toe footwear. Additional PPE requirements are listed in this column depending on the hazard. This constitutes the Workplace Hazard Assessment per 29 CFR 1910.132. Additional assessments and PPE selection when needed will be documented on a JSA or daily briefing sign-in form and signed by the SSHO in accordance with ECC SOP ESQ 6.1. Hazard assessment and respirator selection for inhalation hazards are documented in the site Respiratory Protection Plan.)
Crane Operations	Falling personal	<ul style="list-style-type: none"> Crane tracks will be on firm, level, graded, and easily drainable ground. Also must provide red tape in swing radius. All personnel must stay clear of this area. Only Trained Personnel are to operate crane (Operator info submitted to USACE) Use a Personal Fall Arrest System (PFAS). 100% tie off is the policy of Moore erection any time an employee is working at heights of 6 feet or more above the ground surface. At no time shall any employee be without some type of fall protection when working at these heights. Ensure that Daily Inspections are being completed Ensure that any overhead obstructions will not affect the safe operation of the crane. Ensure a flagger is provided when necessary Ensure that ground conditions are appropriate for setting up crane. Ensure that crane has a safe path and access when moving on jobsite. Ensure that all utilities, underground and above, will not affect the safety of crane operation If and when a lift should become a "CRITICAL LIFT", all operations must be stopped and a Critical Lift Plan must be established and reviewed and signed by the crew and Health and Safety department and USACE will be notified and plan submitted, prior to start of work.
		<ul style="list-style-type: none"> All employees follow 100% tie off above 6 feet at all times Use of beamers, cheaters, rat lines, static lines, and perimeter cable is acceptable All tie off anchors must be rated for 5,000 lbs Roofing surfaces will be inspected All hazards will be eliminated Any damaged portions of roof Any holes 2" or larger must be patched Supplies and materials shall be removed During adverse weather, roof no longer exist.

Para ayudarle a llegar a ideas para la mejor solución pregunte lo siguiente:

- (a) ¿cómo pueden las condiciones cambiar las condiciones para eliminar el peligro?**
- (b) ¿Qué puede hacer el empleado para prevenir un accidente o eliminar el riesgo?**

Ahora es tiempo para identificar las medidas de control deseadas para cada riesgo.

Columna de "Controles Recomendados" identifica medidas de control específicas del sitio de trabajo que deben implementarse para eliminar o reducir cada peligro identificado en la columna de "Peligro potencial" a un nivel aceptable.

Controles de Ingeniería

- Consisten en de sustitución, aislamiento, ventilación y modificación de equipo.
- Estos controles se enfocan en el origen del riesgo, a diferencia de otros tipos de controles que generalmente se enfocan en los empleados expuestos a los peligros.
- El concepto básico detrás de los controles de ingeniería es que, a la medida que sea posible, el ambiente de trabajo y el trabajo en si, deben estar diseñados para eliminar riesgos o reducir la exposición a riesgos

Controls de la Gerencia

Controles de la gerencia pueden resultar en una reducción de la exposición a través de métodos tales como cambio de hábitos de trabajo, mejora a las prácticas de saneamiento e higiene, o hacer otros cambios en la forma en la cual el empleado realiza el trabajo.

Equipo de Protección Personal

Cuando la exposición a riesgos no puede diseñarse completamente fuera de las operaciones normales o trabajos de mantenimiento, y las prácticas seguras de trabajo y controles administrativos no pueden proporcionar suficiente protección adicional a la exposición, puede que se requiera el uso de ropa y/o equipo de protección personal.

Paso 5: procedimiento operativo seguro

Ponga a la persona competente aquí

Ponga los requisitos de entrenamiento para la fase de trabajo tal como protección de caídas, espacio confinado, HAZCOM, operadores calificados de equipo, uso seguro de escaleras, HAZWOPER, etc..

Poner el equipo que se utilizarán para la fase de trabajo tales como grúas, retroexcavadoras, herramientas de polvo accionadas, taladro y sierras eléctrica, etc..



VAMOS A CREAR UN AHA

ACTIVITY HAZARD ANALYSIS

Contractor: XYZ INDUSTRIES
 Prepared By: JOHN DOE REVIEWED BY: DAVE WELLS – ECC 9-23-09

ACTIVITY	GDA Reviewed By / Date
CHANGING A TIRE	Jason Castro 9-23-09

PRINCIPAL STEPS	POTENTIAL SAFETY / HEALTH HAZARDS	RECOMMENDED CONTROLS
<p>Personnel informed of emergency procedures prior to performing any work on site.</p> <p>All work to be performed will be done in accordance with OSHA, EM385 1-1, the ECC Accident Prevention Plan and applicable Base, State and Federal safety requirements.</p>	<p>Worker injuries and exposures</p>	<p>(Note: Standard PPE required for this activity includes Hard Hat, Safety glasses with side protection, and safety-toe footwear. Additional PPE requirements are listed in this column depending on the hazard. This constitutes the Workplace Hazard Assessment per 29 CFR 1910.132. Additional assessments and PPE selection when needed will be documented on a JSA or daily briefing sign-in form and signed by the SSHO in accordance with ECC SOP ESQ 6.1. Hazard assessment and respirator selection for inhalation hazards are documented in the site Respiratory Protection Plan.)</p> <p>Report all injuries to supervisor Immediately - no matter how minor.</p> <p>Report all "Near-Miss" Incidents</p> <p>Supervisors must complete a "Report of Injury" and turn into ECC as soon as possible.</p> <p>Injured workers must be escorted to nearby Medical facility.</p> <p>No Cell Phone use while operating any pieces of equipment or working on ladders or scaffolding</p>
<p>Minimum PPE requirements</p>	<p>Personal injury</p>	<p>At a minimum the following PPE is required at all times (100%) while in the construction area:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hard Hat • ANSI approved Safety Glasses w/ Side Shields • Leather Work Boots steel or composite, minimum 6" high (No Tennis Shoes) • High Visibility Vest • Be mindful of site conditions poison ivy, snakes and insects for allergic reactions. <p>* Spill kit must be on site and provided by contractor.</p> <p>Other PPE requirements will be task specific (ie., Hearing Protection, Face Shield, gloves must be worn as needed.)</p> <p>*Requirements also apply to all deliver personnel and vendors / suppliers who are coming on site.</p>

Requisitos entre EM 385 y OSHA

- EM 385 incluye algunas normas técnicas más estrictas que CFR 1926.
- En particular, el nivel de énfasis que EM 385 pone en el **entrenamiento de los empleados y las inspecciones del sitio de trabajo** sugiere que EM 385 considera estos dos elementos como críticos para la **prevención de accidentes**.
- Esto tiene sentido porque el entrenamiento de los empleados es crucial para **informar a los empleados de los posibles riesgos** a que están expuestos y las **precauciones que deben tomarse para mitigar esos riesgos**, especialmente aquellos que no son particularmente obvios.

EM 385 vs. OSHA Requirements

- EM 385 incluye disposiciones para el entrenamiento continuo, específicamente la sección 01.B.03 que requiere “que reuniones de seguridad se lleven a cabo para revisar actividades pasadas, planeación de operaciones nuevas o modificadas, revisar los aspectos pertinentes de análisis de riesgos de actividad adecuada (de comercio), establecer procedimientos seguros de trabajo para riesgos previstos y proporcionar entrenamiento en seguridad pertinente, de salud y motivación.”
- Las juntas se deben realizar al menos una vez a la semana.....



Requisitos entre EM 385 y OSHA

- Algunas otras áreas de cumplimiento de normas más estricta en EM 385 son en áreas tales como:
 - * procedimientos de espacio confinado
 - * prevención de Trauma acumulativo.
 - * Operaciones de vehículos todo terreno
 - * Lock-out / Tag-out
- Cada proyecto es diferente y dependiendo en el USACE QA, algunas áreas de aplicación pueden ser mucho más estrictas que en otras, pero en última instancia la EM 385 1-1 debe ser la directriz para cumplimiento de Salud y Seguridad en el lugar de trabajo además de cualquier norma de OSHA, municipal, estatal y cualquier otra norma aplicable.
- Se puede obtener una copia en línea del EM 385 en:
www.usace.army.mil/inet/usace-docs/eng-manuals/em385-1-1/toc.htm

Los Cuatro elementos de un programa de seguridad en el lugar de trabajo

- **Elemento # 1 - Gerencia, liderazgo y participación de los empleados.**
- **Elemento # 2, 3: Análisis de la obra y prevención de riesgos y Control.**
- **Elemento # 4 – Entrenamiento y educación en Seguridad y Salud.**



REPASO: Lo que hemos aprendido acerca del desarrollo de un programa de seguridad

- ❖ **Un APP escrito puede beneficiar nuestras ganancias y los resultados dependerán de cómo implementa su aplicación y administra sus programas.**
- ❖ **La gerencia debe comprometerse a la seguridad y participar si se quiere que el APP de resultados.**
- ❖ **Un comunicado de Política de Seguridad por escrito para crear conciencia e participación de los empleados.**
- ❖ **Mostrar los carteles requeridos de OSHA.**
- ❖ **Mantenimiento de Registros – Documente todo.**
- ❖ **Análisis de Seguridad- el objetivo es eliminar peligros - AHAs**
- ❖ **Entrenamiento sobre Salud y Seguridad– Clave al Supervisor- todos deben de estar capacitados-orientaciones**
- ❖ **Reportar accidentes de inmediato e Investigaciones de accidentes**
- ❖ **Revision de programas regularmente.**



**NO, NO ES EL FINAL ES SÓLO EL
COMIENZO**

Abbreviations

- **AHA – Analisis de Actividad de Peligros**
- **APP - Plan de Prevencion de Accidentes**
- **BMP – Practicas de Mejor Gerencia**
- **PPE – Equipo de Proteccion Personal**
- **DOD – Departamento de La Defensa**
- **OSH – Programa de Seguridad Ocupacional y de Salud**
- **OSHA – Administracion de Salud y Seguridad Ocupacional**
- **29 CFR – Código Federal de reglamentos HazWoper - 29 CFR 1910.120 – los requisitos del OSHA / EPA para que todos los empleados sean capacitados si van a usar, manipular o enviar desechos peligrosos.**
- **USACE – Cuerpo de Ingenieros del Ejercito de Los Estados Unidos**
- **NFPA - Asociación Nacional de Protection de Incendios**
- **PEL: Límite de Exposición Permisible**
- **RMP – Plan de gestion de riesgos**
- **EPA – Agencia de Proteccion al Medio Ambiente**

EXTRAS

Puntos de poder: "Creación de un programa de seguridad para su negocio pequeño", persona competente, entrada a espacios confinados , seguridad en la oficina, plan de iluminación, orientación en seguridad en español, seguridad en los ojos, seguridad básica en electricidad, capacitación de representantes en seguridad, capacitación al Supervisor de seguridad, auditorías de seguridad, responsabilidades a los supervisores y gerentes, entrenamiento de precaución en los andamios, LockOut/TagOut estándar.

Numerosas formas de seguridad - SOP en LOTO, protección contra incendios, herramientas de mano y electricidad,

Registro de deficiencias y de seguimiento, programa seguro tierra a corriente eléctrica, forma de informes de ECCO SLIP,

AHA, formas de inspección de equipos, formas de excavación diaria y fosas, calcomanías de inspección de equipos, formas de inspección de extinguidores, formas de inspección de grúas, formas de calificación de operador de equipo, lista de comprobación de demolición, registro de visitantes a contratistas, lista de verificación de pre-entrada al espacio confinado, formulario de acuerdo de cumplimiento de HASP, auditorías de seguridad e instrucciones al programa de inspección de sitio, centrarse en 4 Posters, hoja de registro de primeros auxilios, hoja de registro de junta a la entrada, FORMA DEL PLAN DEL DIA, EM 383 1-1 lista de verificación grúa de elevación crítica.

Además, Paquetes de precalificación de subcontratistas para trabajo DOD, orientación de seguridad en inglés y español, plan genérico de salud y seguridad, plan de prevención de accidentes en blanco y un paquete para subcontratistas que se necesita llenar antes