

ADiestRAMIENTO DE OSHA

MODULO 1

INTRODUCCION A OSHA

Este material ha sido producido bajo la subvención SH-20835-SH0 de la Administración de Seguridad Ocupacional y Salud en el Trabajo del Departamento del Trabajo de los Estados Unidos. La misma no necesariamente refleja los puntos de vista o pólizas del Departamento del Trabajo, ni la mención de marcas, productos comerciales u organizaciones tampoco implica el endorso de las mismas por el gobierno de los Estados Unidos de América.

MODULO 1

Meta: La meta de este modulo es presentar “OSHA” a los participantes, empezando con la fundación y la historia de OSHA.

Objetivos: Al final de este módulo, los participantes podrán:

- Describir el significado de OSHA.
- Relatar la historia de OSHA incluyendo los eventos más importantes que conducen a la fundación de la agencia.
- Describir la misión de OSHA.

Pre-requisitos: Ninguno

Tiempo Total de Adiestramiento: 45 minutos

Materiales Requeridos: Papel de atril, marcadores, y un caballete o atril.

Preparación antes la clase:

1. Prepare una página que lea: “Bienvenidos”.



Bienvenidos

MODULO 1


2. Prepare una página con los cuatro puntos que componen la Historia de OSHA.

<u>Historia</u>
<ul style="list-style-type: none">• El fuego de la factoría “The Triangle Shirtwaist Co”• Producción para la Primera Guerra Mundial• Nuevo Acuerdo• Firma de la Ley de OSHA.

3. Prepare una página que pueda usar para ilustrar el significado de OSHA.

<p>Occupational Safety and Health Administration</p> <p>Administración de Seguridad y Salud Ocupacional</p>

MODULO 1

4. Prepare una página  con la declaración de misión de OSHA.

Misión de OSHA

La misión de OSHA es salvar vidas, prevenir lesiones y proteger la salud de los trabajadores de América.

MODULO 1

La agenda para este Módulo a continuación:

Tiempo	Actividad
5 minutos	Bienvenida e Introducciones
10 minutos	Que significa OSHA
5 minutos	Poster de OSHA
10 minutos	Historia de OSHA
5 minutos	Misión de OSHA
5 minutos	Cosas que su empleador tiene que proveerle
5 minutos	Preguntas de Repaso
45 minutos	Tiempo Total

MODULO 1

INTRODUCCION A OSHA

BIENVENIDA E INTRODUCCIONES

Tiempo: 5 minutos

1. De la Bienvenida a los participantes del curso con una página que lea “Bienvenidos”.

2. Preséntese ofrezca una breve reseña de su experiencia.
 - Toque en su experiencia de OSHA.
 - Resuma su experiencia como entrenador.

3. Pida a los participantes que se presenten y compartan la información siguiente:
 - Nombre.
 - Departamento.
 - Cantidad de años con la organización o en el tipo de trabajo.

4. Diga a los participantes que el título de esta sección es “Introducción a OSHA”.

5. Diga que el objetivo de este módulo es “presentar OSHA a los participantes.”

6. Los objetivos son:
 - Describir el significado de OSHA,
 - Impartir la historia de OSHA incluyendo los eventos más significativos que condujeron al la formación de OSHA,
 - Describir la misión de OSHA.

MODULO 1

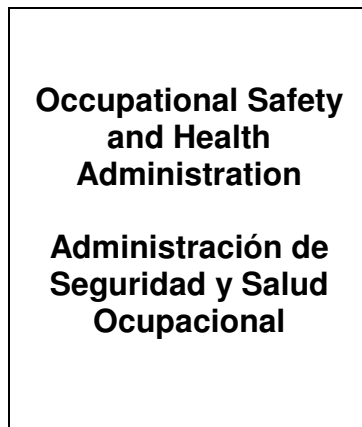
EL SIGNIFICADO DE OSHA

Tiempo: 10 minutos

Charla

Cada año aproximadamente 5,500 trabajadores mueren en su trabajo y aproximadamente 5.7 millones son lesionados o se enferman en el lugar donde trabajan por razones relacionadas a su trabajo. OSHA fue fundada para proteger a estos trabajadores.

1. Pregúntele a los participantes si han escuchado acerca de OSHA. Si responden positivamente pregúnteles cuál es el significado de "OSHA"

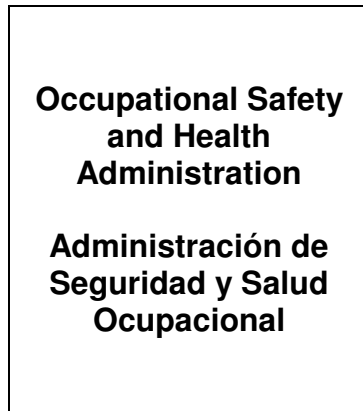


Las respuestas pueden incluir:

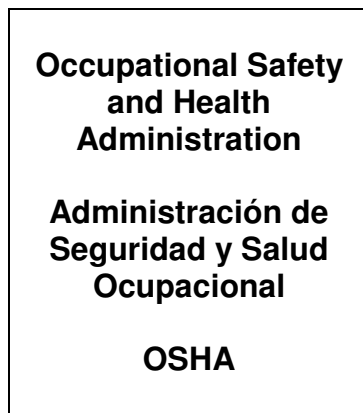
- Un lugar de trabajo seguro
- Un lugar de trabajo saludable
- Un lugar de trabajo donde se provee adiestramiento de OSHA
- Un lugar de trabajo donde los niveles de ruido son controlados
- Un lugar de trabajo donde se proporciona ropa protectora.

MODULO 1

2. Use la página preparada , con “Occupational Safety and Health Administration – Administración de Seguridad y Salud Ocupacional”, para ilustrar las letras de OSHA. (Refiera los participantes a la página 1 de su folleto para que le sigan)



3. Escriba OSHA debajo de las palabras que describen la agencia.



4. Diga que, de acuerdo a las regulaciones federales de OSHA, los empleadores en Pennsylvania están bajo la obligación de proveer un lugar de empleo “libre de riesgos reconocidos que estén causando muerte o serio daño físico a sus empleados.” Los empleados están bajo la obligación de cumplir con las normas de seguridad ocupacional. OSHA es una agencia federal cuya responsabilidad es asegurar que los trabajadores tengan seguridad y protección de su salud en el lugar de empleo.

MODULO 1

CARTEL DE OSHA

Tiempo: 5 minutos

Como parte de los reglamentos de OSHA en Pennsylvania, todo empleador o patrón tiene que exhibir en el lugar de empleo carteles que describen ambos los reglamentos de OSHA y los derechos del empleado.

1. Muestre el cartel de OSHA como ejemplo.

Seguridad y Salud en el Trabajo ¡Es la Ley!

OSHA
Administración de Seguridad y Salud Ocupacional
Departamento del Trabajo de los Estados Unidos

EMPLEADOS:

- Usted tiene el derecho de notificar a su empleador o a la OSHA sobre peligros en el lugar de trabajo. Usted también puede pedir que la OSHA no revele su nombre.
- Usted tiene el derecho de pedir a la OSHA que realice una inspección si usted piensa que en su trabajo existen condiciones peligrosas o poco saludables. Usted o su representante pueden participar en esa inspección.
- Usted tiene 30 días para presentar una queja ante la OSHA si su empleador llega a tomar represalias o discriminar en su contra por haber denunciado la condición de seguridad o salud o por ejercer los derechos consagrados bajo la Ley OSH.
- Usted tiene el derecho de ver las citaciones enviadas por la OSHA a su empleador. Su empleador debe colocar las citaciones en el lugar donde se encontraron las supuestas infracciones o cerca del mismo.
- Su empleador debe corregir los peligros en el lugar de trabajo para la fecha indicada en la citación y debe certificar que dichos peligros se hayan reducido o desaparecido.
- Usted tiene derecho de recibir copias de su historial o registro médico y el registro de su exposición a sustancias o condiciones tóxicas o dañinas.
- Su empleador debe colocar este aviso en su lugar de trabajo.
- Usted debe cumplir con todas las normas de seguridad y salud ocupacionales expedidas conforme a la Ley OSH que sean aplicables a sus propias acciones y conducta en el trabajo.

EMPLEADORES:

- Usted debe proporcionar a sus empleados un lugar de empleo libre de peligros conocidos.
- Usted debe cumplir con las normas de seguridad y salud ocupacionales expedidas conforme a la Ley OSH.

Los empleadores pueden obtener ayuda gratis para identificar y corregir las fuentes de peligro y para cumplir con las normas, sin citación ni multa, por medio de programas de consulta respaldados por la OSHA en cada estado del país.

1-800-321-OSHA
www.osha.gov

OSHA 3167-01-0711

2. Guíe a los participantes a la página 2 del folleto para ver el ejemplo del cartel de OSHA. Explique que en el cartel están listados varios derechos de los trabajadores (los cuales serán revisados con más detenimiento un poco más tarde en el Módulo 2).

MODULO 1

HISTORIA DE OSHA

Tiempo: 10 minutos

Charla:

1. Presente a los participantes los eventos principales que contribuyeron a la creación de OSHA utilizando la página preparada de antemano. Conteste cualquier pregunta que se presente. Guíe a los participantes a la página 3 de su folleto a seguir la lista de los eventos principales que han conducido a la creación de OSHA.

El Fuego en la Compañía “Triangle Shirtwaist”

- El fuego de la Compañía “Triangle Shirtwaist” que ocurrió en la ciudad de Nueva York en el 1911 mato a 146 de los 500 empleados de la compañía porque las puertas estaban cerradas y no había salidas para escape en caso de fuego.
- Trabajadores de factoría
 - Por lo general muy jóvenes
 - Mujeres inmigrantes
 - Trabajan largas horas por bajos salarios
- Frances Perkins, quien más tarde fue la primera Secretaria del Departamento del Trabajo, investigó el caso del fuego en la compañía Triangle Shirtwaist con el propósito de encontrar formas de prevenir incidentes similares en el futuro.

Nota al entrenador: Explore los documentales presentados en “youtube.com” (si el tiempo lo permite).

La Producción de Factorías durante la Primera Guerra Mundial

- La producción para la Primera Guerra Mundial provocó una crisis en las condiciones de seguridad y salud laboral en el lugar de empleo.
- El gobierno creó una agencia, Servicios de Condiciones Laborales (Working Conditions Service) para ofrecer servicios de inspección a los estados con el propósito de reducir los riesgos de seguridad y salud en las plantas de trabajo.

MODULO 1

Nuevo Trato (New Deal)

- En la década de 1930, como parte del Nuevo Trato del presidente Roosevelt, leyes adicionales expandieron la función del gobierno federal en las condiciones de seguridad y la salud en el lugar de trabajo.
- La función del gobierno federal fue principalmente proporcionar servicios e información a los gobiernos estatales.
- Para finales de la década de 1950, la Asociación Federal-Estatal (Federal-State partnership) ya no podía hacer frente a la creciente fuerza laboral y a los riesgos en el lugar de trabajo que continuaban en aumento. También se aprobaron leyes federales adicionales pero sólo cubrían ciertas industrias.
- Para la década de 1960, 14,000 trabajadores mueren cada año y más de 2.2 millones de trabajadores no eran incapacitados para trabajar debido a lesiones y enfermedades ocasionadas en el lugar de trabajo.

Firma del Acta de OSHA

- El Congreso de EE.UU. creó OSHA bajo la Ley de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Act) de 1970 (la Ley OSH/the Osh Act). El Congreso aprobó la ley y estableció OSHA "para asegurar en lo posible que todos los hombres y las mujeres de trabajo en el país tengan condiciones de de trabajo seguras y saludables y para preservar nuestros recursos humanos".
- El 29 de diciembre de 1970, el presidente Nixon firmó la Ley de la OSH (OSH Act). Esta ley creó OSHA, la agencia, que oficialmente entró en vigor el 28 de abril de 1971.
- Con la creación de la OSHA, por primera vez, todos los empleadores en los Estados Unidos tenían la responsabilidad legal de proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable para sus empleados.
- Como resultado regulaciones uniformes aplican a todos los lugares de empleo.

MODULO 1

MISION DE OSHA

Tiempo: 5 minutos

1. Explica que al igual que la mayoría de las organizaciones, OSHA tiene una misión u objetivo que le guía. Refiera a los participantes a la página previamente preparada, y a la página 4 de su folleto y lea en voz alta la misión de OSHA.

La misión de OSHA es salvar vidas, prevenir lesiones y proteger la salud de los trabajadores de los Estados Unidos de América.

- Para lograr esto, los gobiernos federales y estatales trabajan en conjunto con más de 100 millones de hombres y mujeres trabajadores y 8 millones de empleadores/patronos. Algunas de las cosas OSHA hace para llevar a cabo su misión son:
 - Desarrollar estándares y normas de seguridad y salud en el trabajo y asegurar el cumplimiento de los mismos a través de inspecciones en lugar de trabajo.
 - Mantenimiento de un sistema de informes y registro de lesiones y enfermedades que ocurren por las condiciones de trabajo.
 - Ofrecer programas de adiestramiento que aumenten el conocimiento acerca de seguridad y salud ocupacional.

MODULO 1

COSAS QUE SU EMPLEADOR O PATRONO TIENE QUE OFRECERLE

Tiempo: 5 minutos

1. Dígale al grupo, que como resultado de la creación de OSHA hay varias cosas que su empleador/patrono está obligado a darle. Estas son:
 - Estándar de Comunicación de Riesgos
Establece que el empleador le tiene que dar información y adiestramiento acerca de químicos peligrosos que se utilicen en el lugar de empleo.
 - Regla de Registro de Exposición del Empleado
Requiere que la mayoría de los empleadores mantengan registro de lesiones o enfermedades que ocurren en el lugar de trabajo, estos incidentes se reportan en una forma llamada "OSHA 300 Log". El empleador/patrono tiene que proveerle una copia a usted.
 - Estándar de Acceso al Registro de Exposición y Record Medico del Empleado
Este estándar le da derecho a ver los resultados de cualquier prueba que se le ha hecho en su lugar de trabajo y también le da el derecho a obtener una copia de sus records médicos que su empleador tenga en su posesión.

MODULO 1

AGRADECIMIENTO

- 1.** Reitere el objetivo el cual era introducir a OSHA a los participantes incluyendo la formación y la historia de OSHA.
- 2.** Agradezca a los participantes por su atención y participación a través de la sesión.
- 3.** Pídales que usen el conocimiento adquirido en el adiestramiento para describir el significado de OSHA, incluyendo la historia y los eventos principales que condujeron a la fundación de OSHA. También pídales que expliquen la misión de la agencia.

MODULO 1

RECONOCIMIENTOS

1. Introduction to OSHA, Instructor Guide and Student 4.0 packet, OSHA website, www.osha.gov.
2. Know your OSHA Rights, National Council for Occupational Safety and Health website, www.coshnetwork.org.