PRAWA PRACOWNIKA

W MYŚL USTAWY O UCZCIWYCH ZASADACH PRACY
FAIR LABOR STANDARDS ACT

DEPARTAMENT PRACY STANÓW ZJEDNOCZONYCH WYDZIAŁ PŁAC I GODZIN

FEDERALNA PŁACA MINIMALNA

$7.25 NA GODZ.

od 24 lipca 2009 r.

PŁACA ZA NADGODZINY

Za czas przepracowany ponad 40 godzin w tygodniu przysługuje wynagrodzenie w wysokości 1½ raza stawki regularnej.

ZATRUDNIANIE NIELETNICH

Aby móc wykonywać większość prac nierolniczych, pracownik musi mieć ukończone **16** lat. W przypadku wykonywania prac nierolniczych uznanych przez Ministra Pracy (Secretary of Labor) za niebezpieczne, pracownik musi mieć ukończone 18 lat.

Młodzież w wieku **14-15** lat może, poza godzinami szkolnymi, wykonywać różne nieprzemysłowe i niegórnicze prace oraz te, które nie są uznane za niebezpieczne przez Ministra Pracy pod następującymi warunkami:

Nie dłużej niż

- **3** godziny w dniu szkolnym lub **18** godzin w tygodniu szkolnym;
- **8** godzin w dniu wolnym od zajęć szkolnych lub **40** godzin w tygodniu wolnym od zajęć szkolnych.

Ponadto, praca nie może zaczynać się przed **7 rano** lub kończyć się po **7 wieczorem**, za wyjątkiem okresu od 1 czerwca do Święta Pracy (Labor Day), kiedy to godziny pracy są przedłużone do **9 wieczorem**. Inne zasady dotyczą zatrudniania w rolnictwie.

NAPIWKI

Pracodawcy zatrudniający pracowników otrzymujących napiwki (powyżej $30 miesięcznie) są zobowiązani wypłacać co najmniej $2.13 na godzinę, jeżeli pracownik łącznie z napiwkami otrzymuje co najmniej federalną minimalną stawkę godzinową. Jeśli napiwki pracownika dodane do $2.13 wypłacanych przez pracodawcę nie równają się minimalnej stawce godzinowej, pracodawca zobowiązany jest uzupełnić różnicę. Spełnione muszą być również inne warunki.

EGZEKWOWANIE PRZEPISÓW

Departament Pracy może wyegzekwować zaległą płacę drogą administracyjną lub sądową tym pracownikom, którym wbrew przepisom prawnym nie wypłacono pełnego wynagrodzenia. Naruszenie przepisów może zakończyć się sprawą sądową cywilną lub kryminalną.

Pracodawcy naruszający przepisy o zatrudnianiu nieletnich mogą zostać ukarani grzywną w kwocie do $11,000 za każdy taki przypadek oraz w kwocie do $1,100 za każdy przypadek złamania przepisów o minimalnej płacy lub pracy w nadgodzinach. Ponadto, każde przekroczenie prawa o zatrudnianiu nieletnich prowadzące do śmierci młodego pracownika bądź poważnego uszczerbku na zdrowiu może być karane grzywną w kwocie do $50,000 oraz podwojoną grzywną w kwocie do $100,000 w przypadku dobrowolnego lub powtórnego złamania przepisów. Prawo zakazuje dyskryminowania lub zwalniania pracowników wnoszących zażalenia bądź uczestniczących w procedurze w myśl wymienionej ustawy.

DODATKOWE INFORMACJE

- Niektóre zawody i przedsiębiorstwa są zwolnione z wymogów minimalnej płacy oraz/lub płacy za pracę w nadgodzinach.
- Specjalne przepisy odnoszą się do pracowników wysp Samoa Amerykańskich oraz Północnych Marian.
- Niektóre prawa stanowe zapewniają większą ochronę pracownika; pracodawcy muszą przestrzegać zarówno praw federalnych jak i stanowych.
- Pracodawcy zobowiązani są do wywieszania niniejszych przepisów w miejscu łatwo widocznym dla pracowników.
- Pracownicy poniżej 20 roku życia mogą otrzymywać $4.25 na godzinę w ciągu pierwszych 90 dni kalendarzowych od momentu zatrudnienia.
- Niektórzy studenci, uczniowie, praktykanci i pracownicy niepełnosprawni mogą otrzymywać wynagrodzenie poniżej stawki minimalnej po uzyskaniu specjalnych zaświadczeń wydawanych przez Departament Pracy.

Po więcej informacji:

1-866-4-USWAGE

(1-866-487-9243) TTY: 1-877-889-5627

WHD U.S. Wage and Hour Division

WWW.WAGEHOUR.DOL.GOV