

El Papel Del Supervisor en la Seguridad (PSS)

Pre/Post-Examen

Hoja de Respuestas

Nombre:

Fecha:

Introducción

Verdadero o Falso: Para cada siguiente enunciado, circule Verdadero o Falso.

1.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Debe completar un Pre-Formulario Médico de Designación antes del tratamiento para que sea válido.
2.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Uno de los beneficios de compensación laboral es que se pueden obtener pagos.
3.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	En la compensación del trabajador <i>no todas</i> las lesiones deben ser reportadas
4.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Una Cultura de Seguridad nunca cambia.
5.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Uno de los elementos clave de una cultura de seguridad es las normas de la organización.
6.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Es importante seguir todas las reglas de seguridad.
7.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Uno de los papeles claves del supervisor es el de capacitador.

Opción Múltiple: Para cada una de las siguientes preguntas, circule la letra más apropiada.

8. Un control de riesgo es:	
a)	Control de Ingeniería
b)	Equipo de Protección Personal (PPE)
c)	Controles Administrativos
<input checked="" type="checkbox"/>	d) Todos los anteriores
9. ¿Qué paso a continuación no se incluye en la realización de un Análisis de Seguridad en el Trabajo?	
a)	Observar la labor
<input checked="" type="checkbox"/>	b) Poner el peligro en contexto
c)	Dividir la tarea en partes
d)	Analizar cada paso
10. Control de la escena, recopilación de datos, analizar datos y escribir un reporte, todo esto se relaciona a ¿cual proceso?	
<input checked="" type="checkbox"/>	a) Investigación de Accidentes
b)	Análisis de Riesgos
c)	Análisis de Seguridad del Trabajo

Este material fue producido y/o revisado bajo la subvención SH-22239-11-60-F-6 de la Administración de Seguridad y Salud, EE.UU. Departamento del Trabajo. No refleja necesariamente las opiniones o políticas del Departamento de Trabajo de EE.UU., ni la mención de nombres comerciales, productos comerciales u organizaciones insinúan la aprobación del Gobierno de los EE.UU.