



직업 안전 및 건강 법률로 규정된 의무입니다!

모든 근로자는 다음과 같은 권리가 있습니다.

- 안전한 직장.
- 보복 당하는 일 없이 여러분의 고용주 또는 OSHA(직업 안전 위생 관리국)에 안전 문제 또는 건강 문제를 제기하거나, 작업 관련 부상 또는 질병을 보고하십시오.
- 작업장의 모든 위험 물질들을 비롯한 직무 관련 위험 요소에 대한 정보와 교육을 받으십시오.
- 안전하지 않거나 건강하지 못한 환경이 존재한다고 생각되면 귀하의 작업장에 대한 OSHA 검사를 요청하십시오. OSHA는 귀하의 이름을 비밀로 취급합니다. 귀하는 본인을 대신해서 대표자가 OSHA에 연락하도록 할 권리가 있습니다.
- OSHA 검사에 참여해서(또는 대표자가 참여하도록 해서) 비밀 보장 하에 검사관과 대화하십시오.
- 귀하가 귀하의 권리를 행사했다는 이유로 보복 당한 경우 30일 이내에 (전화, 온라인, 우편을 통해) OSHA에 진정서를 제출하십시오.
- 귀하의 고용주에게 발부된 OSHA 소환장이 있는지 확인하십시오.
- 귀하의 의료기록 사본, 직장 내 위험 요소 측정 시험 결과 사본, 작업장 부상 및 질병 기록 사본을 요청하십시오.

이 무료 포스터는 OSHA에서 구할 수 있습니다.

OSHA에 연락하십시오. 저희는 도움을 드릴 수 있습니다.

고용주는 다음과 같은 책임이 있습니다.

- 알려진 위험요소가 없는 직장을 종업원에게 제공해야 합니다. 종업원이 고용주 또는 OSHA에 건강 및 안전 관련 우려사항을 제기하거나 작업 관련 부상이나 질병을 신고하는 행위를 비롯하여 종업원이 법률에 의거하여 자신의 권리를 행사했다는 이유로 보복하는 것은 불법입니다.
- 모든 해당 OSHA 기준을 준수해야 합니다.
- 모든 작업 관련 사망을 8시간 내에 OSHA에 보고해야 하며, 모든 입원, 절단 사고, 실명 사고는 24시간 내에 보고해야 합니다.
- 직원들이 이해할 수 있는 언어와 어휘로 필요한 교육훈련을 제공해야 합니다.
- 작업장 내 눈에 잘 띄는 곳에 이 포스터를 게시해야 합니다.
- 고용주는 위반 혐의가 발생한 장소 또는 인근에 OSHA 소환장을 게시해야 합니다.

모든 주에서 중소기업 고용주는 OSHA가 지원하는 상담 프로그램을 통해 소환장이나 벌금 없이 위험요인 파악 및 교정에 관한 도움을 무료로 받을 수 있습니다.

