

Visão Geral Da



A Lei de Segurança Ocupacional e Saúde de 1970 (Lei OSH) foi criada para evitar que os trabalhadores corram riscos de morte ou lesões corporais graves no trabalho. Essa lei foi responsável pela criação da Administração de Segurança e Saúde Ocupacional (OSHA), que estabelece e fiscaliza as normas de proteção de segurança e saúde no local de trabalho. A OSHA também fornece informações, treinamento e assistência aos empregadores e trabalhadores.

De acordo com a Lei OSH, os empregadores têm a responsabilidade de fornecer um local de trabalho seguro.

DIREITOS E RESPONSABILIDADES

Os empregadores devem:

- Seguir todos as normas de segurança e saúde da OSHA.
- Detectar e corrigir riscos de segurança e saúde.
- Encontrar os empregados sobre os riscos químicos por meio de treinamento, etiquetas, alarmes, sistemas codificados com cores, planilhas com informações sobre produtos químicos e outros métodos.
- Notificar OSHA dentro 8 horas de uma fatalidade no local de trabalho ou quando três ou mais trabalhadores forem hospitalizados (1-800-321-OSHA [6742]).
- Fornecer equipamento de proteção individual necessário aos trabalhadores sem nenhum custo para os mesmos.*
- Manter registros exatos a respeito de lesões e doenças relacionadas ao trabalho.
- Afixar no local de trabalho as citações da OSHA, os dados resumidos sobre lesões e doenças e o pôster da OSHA “Segurança e Saúde no Trabalho – é a Lei”, onde os trabalhadores possam vê-los.
- Não discriminar ou retaliar trabalhadores para usar seus direitos sob a lei.

Os empregados têm o direito de:

- Ter condições de trabalho que não representem risco de lesões graves.
- Receber informações e treinamento (numa linguagem que podem entender) sobre os químicos e outros riscos, métodos de prevenção de danos e normas da OSHA que se aplicam ao seu local de trabalho.
- Examinar os registros de lesões e doenças relacionadas ao trabalho.
- Obter cópias dos resultados de testes feitos para detectar e medir os riscos no local de trabalho.

* Os empregadores devem pagar pela maioria dos equipamentos de proteção pessoal.

- Fazer uma queixa, pedindo uma inspeção do seu local de trabalho pela OSHA, se acreditarem que há riscos graves ou que o seu empregador não está segue às normas da OSHA. Após a solicitação, OSHA manterá todas as identidades confidenciais.
- Usar os seus direitos garantidos por lei sem sofrer retaliação ou discriminação. Se um empregado for demitido, rebaixado de cargo, transferido ou discriminado por usar os seus direitos garantidos por lei, poderá fazer uma queixa para a OSHA. Essa reclamação deve ser feito dentro de 30 dias da discriminação alegada.

NORMAS de OSHA

As normas de OSHA consistem em regras que descrevem os métodos a serem legalmente seguidos pelos empregadores para proteger os trabalhadores dos riscos. Antes que a OSHA pode emitir um norma, ela deverá passar por um processo longo e abrangente que inclua um compromisso público substancial, além de avisos e comentários. A agência deve mostrar que há riscos significativos para os trabalhadores e que existem medidas viáveis que os empregadores podem tomar para proteger os seus trabalhadores.

As normas da Construção Civil, Indústria Geral, Naval e Agricultura protegem os trabalhadores de uma variedade de riscos graves. Essas normas limitam a quantidade de produtos químicos perigosos os trabalhadores podem ser expostos, exigem o uso de certas práticas e equipamentos de segurança, além de exigir que os empregadores monitorem determinados riscos no local de trabalho.

Alguns exemplos das normas de OSHA incluem requisitos para fornecer a proteção contra a queda, prevenir desbarracamento em valas, evitar a exposição a algumas doenças infecciosas, garantir a segurança dos trabalhadores que entram em espaços confinados, evitar a exposição a substâncias nocivas, tais como asbesto e chumbo, instalar guardas nas máquinas, fornecer respiradores

ou outros equipamentos de segurança e fornecer treinamento para tarefas perigosas.

Os empregadores também devem estar em conformidade com a Cláusula Geral de Dever da Lei OSH. Essa cláusula exige que os empregadores mantenham seus locais de trabalho livres de riscos reconhecidos sérios e é citada geralmente quando nenhuma norma OSHA específico se aplica ao risco.

INSPEÇÕES

As inspeções são iniciadas sem aviso prévio e conduzidas com o uso de investigações locais ou por telefone ou fax, executadas por fiscais de conformidade altamente treinados e com base nas seguintes prioridades:

- Perigo iminente.
- Catástrofes – fatalidades ou hospitalizações.
- Queixas de trabalhadores e referências.
- Inspeções visadas – perigos específicos, altos índices de lesões.
- Inspeções posteriores.

As inspeções locais podem ser acionadas por queixa de um trabalhador ou de seu representante, caso este acredite que há riscos graves ou que o seu empregador não esteja seguindo as normas ou regras da OSHA. Na maioria das vezes, o modo mais rápido e eficaz de corrigir um risco é notificar o seu supervisor ou empregador.

Quando um inspetor detectar violações das normas da OSHA ou riscos graves, a OSHA poderá emitir citações e multas. Uma citação inclui os métodos que um empregador poderá usar para corrigir um problema e a data em que as ações corretivas deverão ser concluídas.

Os empregadores têm o direito de contestar qualquer parte da citação, inclusive a existência ou não da violação. Os trabalhadores só tem o direito de contestar o prazo para o problema ser resolvido. As apelações das citações serão ouvidas pela Comissão Independente de Revisão de Segurança e Saúde Ocupacional.

AJUDA PARA OS EMPREGADORES

A OSHA oferece aconselhamento confidencial gratuito. Vários programas e serviços ajudam os empregadores a identificar e corrigir os riscos no trabalho, como também a melhorar os seus programas de prevenção de lesões e doenças.

Consultorias Locais Gratuitas

A OSHA oferece um serviço gratuito de consultoria local para pequenas empresas com menos de 250 trabalhadores na instalação (e menos de 500 empregados no país). Os serviços de consultoria local são separados da fiscalização e não resultam em multas ou citações. Cada ano, a OSHA faz mais de 30.000 visitas de consultoria a pequenas empresas para fornecer assistência conformidade grátis. Ao utilizar o Programa de Consultoria da OSHA, alguns empregadores exemplares podem solicitar a participação no Programa de Reconhecimento de Segurança e Saúde da OSHA, o SHARP. Para localizar o escritório de Consultoria da OSHA mais próximo de você, visite o endereço www.osha.gov ou ligue para 1-800-321-OSHA (6742).

Assistência de Conformidade

A OSHA tem Especialistas em Assistência de Conformidade em todo o país, que podem fornecer informações gerais sobre as normas da OSHA e os recursos de assistência de conformidade. Contate com o escritório local da OSHA para obter mais informações.

Programas Cooperativos

OSHA oferece programas cooperativos para ajudar a prevenir fatalidades, lesões e doenças no local de trabalho.

Programa Aliança – OSHA trabalha com grupos comprometidos com a segurança e saúde do trabalhador para desenvolver recursos de assistência de conformidade e educar trabalhadores e empregadores.

Programa Challenge (Desafio) – Este programa ajuda os empregadores e trabalhadores a melho-

rar os sistemas de gerenciamento de segurança e saúde e a implementar um sistema eficaz para prevenir fatalidades, lesões e doenças.

Programa de Parceria Estratégica da OSHA (OSPP)

– As parcerias são formalizadas por meio de acordos personalizados e projetados para encorajar, assistir e reconhecer os esforços de parceiros, a fim de eliminar riscos graves e obter práticas exemplares de segurança e saúde no local de trabalho.

Programas de Proteção Voluntária (VPP) –

reconhecem empregadores e trabalhadores na indústria privada e nas agências federais que implementaram sistemas eficazes de gerenciamento de segurança e saúde e manter os índices de lesões e doenças abaixo das nacional médias do Departamento de Estatísticas de Trabalho em suas respectivas indústrias. No VPP, a gerência, os trabalhadores e a OSHA trabalham de forma cooperativa e proativa para prevenir fatalidades, lesões e doenças.

INFORMAÇÃO E EDUCAÇÃO

Instituto de Treinamento da OSHA

Os Centros Educacionais do Instituto de Treinamento da OSHA (OTI) consistem numa rede nacional de organizações sem fins lucrativos autorizadas pela OSHA a oferecer treinamento em segurança e saúde ocupacional para trabalhadores do setor privado, supervisores e empregadores.

Informação e Publicações

OSHA tem uma variedade de materiais educacionais e instrumentos eletrônicas disponíveis no site www.osha.gov. Essas informações incluem páginas com tópicos de segurança e saúde, folhas com fatos associados à segurança, software de consultoria para peritos, cópias de normas e diretivas de conformidade, vídeos e outras informações para empregadores e trabalhadores. Os programas de software da OSHA e as eTools (instrumentos eletrônicas) fornecem informações sobre questões de segurança e saúde e problemas comuns para detectar as melhores soluções para o seu local de trabalho.

As publicações extensas da OSHA ajudam a explicar as normas da OSHA, os riscos do trabalho e as estratégias de atenuação, além de fornecer assistência no desenvolvimento de programas eficazes de segurança e saúde.

Para uma listagem de publicações gratuitas, visite o site da OSHA, no endereço www.osha.gov ou ligue para 1-800-321-OSHA (6742).

QuickTakes

O boletim online quinzenal e gratuito da OSHA, *QuickTakes*, oferece as notícias mais recentes sobre as iniciativas e produtos da OSHA para ajudar os empregadores e trabalhadores a encontrar e prevenir os riscos presentes no local de trabalho. Para inscrever ao boletim da *QuickTakes*, visite o site da OSHA no endereço www.osha.gov e clique em *QuickTakes* na parte superior da página.

Quem está coberto pela OSHA

Trabalhadores do Setor Privado

OSHA cobre a maioria dos empregadores e trabalhadores do setor privado nos 50 estados, no Distrito de Colúmbia, e em outras jurisdições diretamente por meio da OSHA Federal ou por meio de um Programa Estadual aprovado pela OSHA. Os programas estatais devem ser tão eficazes quanto o programa da OSHA Federal.

Trabalhadores estaduais e municipais

Os trabalhadores estaduais e municipais não são cobertos pela OSHA Federal, mas eles têm a proteção nos estados que operam seus próprios programas. Os seguintes estados aprovaram Programas Estaduais: AK, AZ, CA, CT, HI, IA, IL, IN, KY, MD, MI, MN, NC, NJ, NM, NV, NY, OR, SC, TN, UT, VA, VT, WA, WY, Porto Rico e *Ilhas Virgens*.

Os programas de Connecticut, Illinois, Nova Jersey, Nova Iorque e Ilhas Virgens cobrem apenas os trabalhadores do setor público (governos estadual e municipal). A OSHA Federal cobre os trabalhadores do setor privado nessas jurisdições.

Trabalhadores do Governo Federal

A proteção da OSHA se aplica a todas as agências federais. Embora a OSHA não multe as agências federais, ela monitora as mesmas e responde às queixas dos trabalhadores.

Não estão coberto pela Lei OSH:

Os trabalhadores autônomos e as categorias de trabalhadores cujos riscos de trabalho são normatizados por outra agência federal (por exemplo, a Administração de Segurança e Saúde de Minas, a Administração de Aviação Federal e a Guarda Costeira).

Contato com a OSHA

Para fazer perguntas ou obter informações ou conselhos; reportar uma emergência, fatalidade ou catástrofe; fazer pedidos de produtos ou fazer uma queixa, entre em contato com o escritório da OSHA mais próximo, visite o site www.osha.gov ou ligue para a OSHA no telefone 1-800-321-OSHA (6742), TTY 1-877-889-5627.

Para obter ajuda, contate conosco.

Somos OSHA. Podemos ajudar.

É confidencial.



**Administração de Segurança
e Saúde Ocupacional (OSHA)**

Departamento do Trabalho dos EUA

www.osha.gov



Departamento de Trabalho dos EUA
Hilda L. Solis, Secretária do Trabalho