Departament Pracy Stanów Zjednoczonych
Wydział do Spraw Wynagrodzenia i Godzin Pracy (WHD)

Obowiązuje od czerwca 2012 roku

PODSTAWOWE INFORMACJE

Departament Pracy Stanów Zjednoczonych, Wydział do Spraw Wynagrodzenia i Godzin Pracy (WHD), jest odpowiedzialny za administrowanie i egzekwowanie praw, które ustanawiają minimalne dopuszczalne standardy dotyczące wynagrodzenia i warunków pracy w tym kraju, bez względu na status imigracyjny pracownika.

FAIR LABOR STANDARDS ACT

The Fair Labor Standards Act (Ustawa o Standardach Sprawiedliwego Zatrudnienia - FLSA) dotyczy większości miejsc pracy w sektorze prywatnym i publicznym. FLSA reguluje obowiązki pracodawców, którzy są zobowiązani do zapewnienia pracownikom objętym ustawą co najmniej federalnej płacy minimalnej oraz wynagrodzenia za godziny nadliczbowe, za czas przepracowany w danym tygodniu powyżej 40 godzin.

Pracownicy objęci ustawą muszą otrzymać wynagrodzenie za wszystkie godziny przepracowane w ciągu danego tygodnia. Generalnie, do przepracowanych godzin, które uprawniają do wynagrodzenia, zalicza się czas spędzony przez pracownika na stanowisku pracy albo w wyznaczonym miejscu pracy.

W godziny pracy wliczany jest również czas pracy wykonywanej w domu, czas podróży, czas oczekiwania, szkolenia oraz okres próbny.

- Federalna płaca minimalna:
  Stawka $7.25 na godzinę obowiązuje od 24 lipca 2009 roku.
- Pracownicy otrzymujący napiwki mogą otrzymywać stawkę wynoszącą $2.13 na godzinę. Jeśli jednak wynagrodzenie łącznie z napiwkiem nie osiągnie wymaganej stawki minimalnej, pracodawca jest zobowiązany wyrównać różnicę.
- Stawka za godziny nadliczbowe, to jest za pracę powyżej 40 godzin tygodniowo, wynosi równowartość 1½ regularnej stawki godzinowej.

ZATRUDNIANIE NIELETNICH

FLSA reguluje także warunki zatrudnienia pracowników nieletnich. Wykaz prac, które mogą być wykonywane przez osoby nieletnie:

- W wieku do 13 lat: opieka nad małymi dziećmi, dostarczanie gazet lub praca jako aktor.
- W wieku 14-15 lat: niektóre prace w takich miejscach jak biura, sklepy spożywcze, inne punkty handlu detalicznego, restauracje, kina, i parki rozrywki.
- W wieku 16-17 lat: każda praca, która nie jest uznana za niebezpieczną (przez Secretary of Labor).
- W wieku 18 lat: bez ograniczeń.

Godziny, w których mogą pracować osoby nieletnie w wieku 14 i 15 lat:

- Od 7:00 do 19:00 (godziny te są wydłużone do 21:00 od 1 czerwca do Święta Pracy – Labor Day)
- Do trzech godzin dziennie, w tym w piątki w dni nauki szkolnej
- Do 18 godzin w ciągu tygodnia, w którym odbywa się nauka szkolna .
- Do 8 godzin w dni wolne od nauki
- Do 40 godzin w ciągu tygodnia, w którym nie odbywa się nauka

Uwaga: *przy zatrudnianiu nieletnich w rolnictwie obowiązują inne zasady. Godziny pracy nieletnich poniżej 18 roku życia są także regulowane przez przepisy stanowe. Aby uzyskać więcej informacji na temat przepisów federalnych i stanowych, należy odwiedzić stronę internetową: www.youthrules.dol.gov.*

FAMILY AND MEDICAL LEAVE ACT

The Family and Medical Leave Act (Ustawa o Urlopie Rodzinnym i Chorobowym - FMLA) obejmuje pracodawców, którzy zatrudniają co najmniej 50 pracowników; instytucje publiczne oraz szkoły podstawowe i średnie. Uprawnionym pracownikom przysługuje prawo do podjęcia bezpłatnego urlopu, zapewniające powrót na poprzednio zajmowane stanowisko, gwarantujące ciągłość grupowego ubezpieczenia zdrowotnego na okres do 12 tygodni w okresie 12-miesięcznym w przypadku:

- urodzenia dziecka i opieki nad noworodkiem;
- adopcji dziecka lub opieki nad dzieckiem w rodzinie zastępczej;
- poważnej choroby pracownika, współmałżonka, dziecka lub rodzica pracownika;
- sytuacji związanej z powołaniem do czynnej służby wojskowej.

A także 26 tygodni roboczych urlopu w ciągu 12-miesięcznego okresu do opieki nad ciężko rannym lub chorym weteranem.

MIGRANT AND SEASONAL AGRICULTURAL WORKER PROTECTION ACT

The Migrant and Seasonal Agricultural Worker Protection Act (Ustawa o Ochronie Sezonowych Pracowników Rolnych - MSPA) nakazuje przedsiębiorcom w gospodarstwach rolnych, pracodawcom rolnym i stowarzyszeniom, które „zatrudniają" pracowników:

- Płacić pracownikom należne wynagrodzenie w odpowiednim terminie
- Stosować się do federalnych i stanowych standardów bezpieczeństwa i ochrony zdrowia, jeżeli pracodawcy zapewniają miejsce zamieszkania pracownikom sezonowym
- Zapewnić, aby pojazdy, używane do przewozu pracowników były odpowiednio ubezpieczone, obsługiwane przez kierowców posiadających ważne prawo jazdy oraz spełniały federalne i stanowe standardy bezpieczeństwa
- Przedstawić na piśmie warunki zatrudnienia pracownika

PROSIMY O SKONTAKTOWANIE SIĘ Z NAMI:
1-866-4US-WAGE

WIĘCEJ INFORMACJI NA STRONACH:
YOUTHRULES!: *WWW.YOUTHRULES.DOL.GOV*
WHD WEBSITE: *WWW.WAGEHOUR.DOL.GOV*
ELAWS: *WWW.DOL.GOV/ELAWS*
DOL WEBSITE: *WWW.DOL.GOV*